



## АДМИНИСТРАЦИЯ ОХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02.2025

№ 102

г. Оха

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности Охинского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, в целях обеспечения единого подхода к определению размера оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала находится в собственности Охинского муниципального округа, повышения материальной заинтересованности, эффективности и качества труда руководителей при заключении с ними трудовых договоров, руководствуясь статьёй 32 Устава Охинского муниципального округа Сахалинской области Российской Федерации,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности Охинского муниципального округа (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 30.09.2024 № 972 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности муниципального образования городской округ «Охинский»».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа.

Глава Охинского муниципального округа

Е.Н. Михлик

**Положение**  
**об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более**  
**пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых**  
**находится в собственности Охинского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты труда руководителей хозяйственных обществ (далее – руководитель), более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности Охинского муниципального округа.

1.2. Заработная плата руководителя включает:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера (по результатам аттестации рабочих мест);
- персональную надбавку за сложность и напряженность труда;
- выплаты стимулирующего характера (вознаграждение (премирование) за результаты финансово-хозяйственной деятельности);
- социальные выплаты.

Оплата труда руководителя осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

1.3. Порядок оплаты труда руководителя определяется в трудовых договорах, заключаемых между руководителем и Советом директоров либо Участником (единственным участником);

1.4. На руководителя не распространяются положения о премировании, действующие в обществе, и коллективные договоры в части определения

условий оплаты труда.

1.5. Оплата труда лиц, исполняющих обязанности руководителей производится в соответствии с настоящим Положением.

## 2. Порядок определения и установления должностных окладов

2.1. Условия оплаты труда руководителя общества, образованного в процессе приватизации при преобразовании муниципального предприятия, до первого собрания акционеров (участников) сохраняются на прежних условиях.

2.2. Размер должностного оклада руководителя в зависимости от установленной минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии, кратности, определяемой в зависимости от штатной численности работников общества (приложение 1 к настоящему Положению), кратности, определяемой в зависимости от вида деятельности общества (приложение 2 к настоящему Положению), определяется по формуле:

$$O_{pp} = C_{mтст} * (k_{шч} + k_{вд}),$$

где:

$O_{pp}$  – должностной оклад руководителя;

$C_{mтст}$  – минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основной профессии, руб.;

$k_{шч}$  – коэффициент кратности должностного оклада руководителя с учетом штатной численности работников общества;

$k_{вд}$  – коэффициент кратности должностного оклада руководителя в зависимости от вида деятельности общества.

2.3. Размер должностного оклада руководителя повышается при индексации (увеличении) минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии и (или) изменении штатной численности работников общества, путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.4. Для установления или изменения размера должностного оклада

руководителя общество представляет Совету директоров либо Участнику (единственному участнику) штатное расписание и приказ о его введении.

2.5. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя производится в размерах и сроки, предусмотренные для индексации (увеличения) величины минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии.

2.6. При изменении штатной численности работников общества в сторону увеличения или уменьшения размер должностного оклада руководителя подлежит пересмотру с 1 января года, следующего за изменением штатной численности работников общества.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Оплата труда руководителей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест за фактически отработанное время.

3.2. Минимальный размер повышения оплаты труда руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % от должностного оклада в месяц.

3.3. Установленные персонально руководителю размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочего места.

### 4. Выплата персональной надбавки за сложность и напряженность труда

4.1. Руководителю Советом директоров либо Участником (единственным участником) устанавливается надбавка за сложность и напряженность труда в размере до 45 % от должностного оклада в месяц.

4.2. Размер выплаты руководителю персональной надбавки, предусмотренной в п. 4.1. настоящего Положения, снижается на срок до 3-х месяцев в следующих случаях и размерах:

4.2.1. ненадлежащее использование муниципального имущества и необеспечение его сохранности – 10 %;

4.2.2. нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования – 10 %;

4.2.3. несвоевременное устранение нарушений, установленных проверками – 10 %;

4.2.4. несвоевременное исполнение или неисполнение постановлений и распоряжений главы муниципального образования городской округ «Охинский» – 10 %;

4.2.5. нарушение трудовой дисциплины – 10 %.

4.3. Факты о случаях, указанных в п.п. 4.2.1. – 4.2.3., подтверждаются актами, предписаниями контролирующих органов. Факты о случаях, указанных в п.п. 4.2.4. – 4.2.5., подтверждаются решением Совета директоров о привлечении к дисциплинарной ответственности.

4.4. Совокупный размер снижения персональной надбавки не должен превышать 30 %.

4.5. Решение о снижении персональной надбавки принимается с момента установления факта нарушения, оформляется решением Совета директоров либо Участника (единственного участника) с обязательным указанием основания и срока, на который будет производится снижение.

## 5. Порядок определения стимулирующих выплат

5.1. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности общества устанавливается по итогам отчетного года и выплачивается руководителю на основании решения Совета директоров либо Участника (единственного участника) в размере 10 % от суммы прибыли, остающейся в распоряжении общества за вычетом налогов, других обязательных платежей за предшествующий календарный год, но не может превышать 4-х должностных окладов.

5.1.1. Условием выплаты вознаграждения является:

- получение обществом чистой прибыли за отчетный год и своевременное перечисление ее части в бюджет Охинского муниципального округа;

- достижение ключевых показателей эффективности деятельности общества.

Ключевые показатели эффективности общества включают в себя показатели характеризующие:

- показатели финансово-хозяйственной деятельности и динамику развития общества;

- качество финансового управления, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности за период работы руководителя общества;

- укомплектованность рабочих мест, выделенных в счет квоты, работниками с инвалидностью;

- выполнение функциональных задач, выполнение указаний (предписаний) органов исполнительной власти, органа местного самоуправления.

5.1.2. Вознаграждение руководителям не выплачивается в следующих случаях:

- при наличии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам и наличии просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам;

- если общество получает финансовую поддержку в виде субсидии (иная безвозмездную целевую помощь) за счет средств местного бюджета.

## 6. Выплаты социального характера

6.1. В случае смерти руководителя члены его семьи получают единовременное пособие в размере двух должностных окладов и материальную помощь в размере 15 минимальных размеров оплаты труда.

6.2. Дополнительная материальная помощь в исключительных случаях может выплачиваться руководителю на основании личного заявления по следующим основаниям и в следующих размерах:

6.2.1. В размере одного должностного оклада:

- длительное лечение руководителя (2 месяца и более) - однократно в течение календарного года при представлении копий больничных листов;
- гибель имущества, принадлежащего руководителю на праве собственности в результате пожара, стихийного бедствия – при предъявлении подтверждающих документов;

6.2.2. В размере 10 000 (десяти тысяч) рублей:

- смерть близких родственников (супруг, супруга, родители, дети) - при предъявлении свидетельства о заключении брака, свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

6.3. Выплаты социального характера руководителям производятся за счет средств общества.



Приложение 1  
к Положению об условиях оплаты  
труда руководителей  
хозяйственных обществ, более  
пятидесяти процентов акций  
(долей) уставного капитала  
которых находится в  
собственности Охинского  
муниципального округа

Величина кратности должностных окладов руководителей в зависимости от  
штатной численности работников предприятия

Количество штатных единиц работников предприятия на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор	Кратность к минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда основной профессии на предприятии
До 20	1,00
От 21 до 30	1,10
От 31 до 50	1,30
От 51 до 70	1,40
От 71 до 115	1,65
От 116 до 130	1,70
От 131 и выше	1,80

Приложение 2  
к Положению об условиях оплаты  
труда руководителей  
хозяйственных обществ, более  
пятидесяти процентов акций  
(долей) уставного капитала  
которых находится в  
собственности Охинского  
муниципального округа

Величина кратности должностных окладов руководителей в зависимости от  
вида деятельности предприятия

Осуществление деятельности, направленной на решение социальных задач:	Кратность к минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда основной профессии на предприятии
- создание условий для организации досуга населения	1,146
- создание условий для торговли и расширения рынка сельскохозяйственной продукции; - организация широкой торговли товарами народного потребления на территории Охинского муниципального округа	1,555
- производство хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения	1,146