



АДМИНИСТРАЦИЯ ОХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2025

№ 133

г. Оха

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казенных) предприятий Охинского муниципального округа в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Сахалинской области на 2025-2027 годы (заключено 14.11.2024), в целях упорядочения оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных (казенных) предприятий Охинского муниципального округа в результатах производственной хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности предприятий, руководствуясь статьёй 32 Устава Охинского муниципального округа Сахалинской области Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казенных) предприятий Охинского муниципального округа в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования городской округ «Охинский»:

- от 16.01.2024 № 28 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров»;

- от 07.05.2024 № 401 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 16.01.2024 № 28 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа.

Глава Охинского муниципального округа

Е.Н. Михлик

Положение
о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных
(казенных) предприятий Охинского муниципального округа в сфере
жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых
договоров

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования деловой активности, эффективности и качества труда руководителей муниципальных унитарных (казенных) предприятий Охинского муниципального округа в сфере жилищно-коммунального хозяйства регулируемых РЭК Сахалинской области, при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. К стимулирующей выплате относится премия по результатам производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности предприятия по итогам работы за месяц.

1.3. Премия по результатам производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности предприятия по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 40 % от должностного оклада руководителя предприятия.

1.4. Выплата премии по результатам производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности предприятия по итогам работы за месяц осуществляется при условии выполнения утвержденных показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

Основанием для принятия решения о премировании руководителей предприятия является предоставленная руководителем муниципального унитарного (казенного) предприятия Охинского муниципального округа в сфере жилищно-коммунального хозяйства до 5 числа месяца, следующего за

отчетным справка – информация о показателях эффективности работы муниципального унитарного (казенного) предприятия по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.5. Премирование по результатам производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности предприятия производится только при наличии прибыли (безубыточной деятельности предприятия).

Премирование по результатам производственно-хозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности руководителей предприятий, не имеющих прибыли или получающих незначительную прибыль по независящим от хозяйственной деятельности предприятия причинам, производится за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг), в размере, не превышающем экономически обоснованных тарифообразующих затрат.

Корректировка фонда оплаты труда в течении года с целью увеличения расходов на поощрительные выплаты без соразмерного увеличения доходов не допускается. Наличие источника средств для выплаты премии является обязательным.

1.6. Конкретный размер премии определяется директором департамента архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа Сахалинской области Российской Федерации.

1.7. Начисление и выплата премий обеспечивается бухгалтерией муниципального унитарного (казенного) предприятия из собственных средств предприятия на основании приказа департамента архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа Сахалинской области Российской Федерации. Осуществление выплат руководителю предприятия, не согласованных с департаментом архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации Охинского муниципального округа Сахалинской области Российской Федерации не допускается.

1.8. За искажение показателей и предоставляемых сведений руководитель предприятия несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность.

Приложение № 1
к Положению стимулирующих
выплатах руководителям
муниципальных унитарных
(казенных) предприятий
Охинского муниципального
округа в сфере жилищно-
коммунального хозяйства при
заключении с ними трудовых
договоров

ПОКАЗАТЕЛИ

Для установления размера ежемесячной премии руководителя
МУП (МКП) _____ за период _____

№ п/п	Наименование показателей ежемесячной премии	Размер ежемесяч ной премии, %	Выполнение показателей ежемесячной премии (при невыполнении показателей указать причины)	Предлагаемы й размер ежемесячной премии, %
1	отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы	до 5 %		
2	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность предприятия	до 5 %		
3	обеспечение сохранности и надлежащее использование муниципального имущества	до 5 %		
4	исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по срокам предоставления, качеству и содержанию документов, запрашиваемых собственником имущества)	до 5 %		
5	выполнение особо важных и срочных заданий, в том числе ликвидация аварийных ситуаций, внедрение в процесс деятельности предприятия новых методов и технологий, повышающих результативность	до 5 %		

	труда, выполнение мероприятий, направленных на экономию материальных и финансовых ресурсов			
6	качественное и своевременное выполнение работ (услуг), участие в социально значимых общественных проектах в соответствии с видом деятельности предприятия, оказание услуг при проведении массовых общественных мероприятий	до 5 %		
7	положительный финансовый результат предприятия за отчетный период, отсутствие просроченной задолженности по налоговым платежам	до 5 %		
8	обеспечение снижения дебиторской задолженности за жилищно-коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года не менее чем на 5 %	до 5 %		

Руководитель _____

Ф.И.О.

(подпись)