



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.02.2024

№ 108

г. Оха

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.01.2013 № 21

В соответствии со статьями 134 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 15.01.2024 № 19 «О повышении с 1 января 2024 года оплаты труда работникам муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», распоряжением правительства Сахалинской области от 28.12.2023 №1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда» и в соответствии с пунктом 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников

муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.01.2013 № 21 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский» с учетом изменений (далее – Положение), следующие изменения:

1.1 пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

1.2 пункт 2.6 после абзаца 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент уровня управления.»;

1.3 абзац 1 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.4 в пункте 2.11:

1.4.1 таблицу изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Должности работников учебно-вспомогательного	0,65

персонала первого уровня	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,65
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,70
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55»;

1.4.2 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,70.»;

1.5 в пункте 2.12 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.11 настоящего раздела,» исключить;

1.6 пункт 2.12 считать пунктом 2.13;

1.7 Положение дополнить пунктом 2.12 следующего содержания:

«2.12. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в

системе управления Учреждением, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий производством (шеф-повар)	0,45
Начальник хозяйственного отдела	0,45»;

1.8 абзацы 2 и 3 пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы.»;

1.9 абзац 2 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанных за час работы.»;

1.10 пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.11 пункт 3.7 признать утратившим силу;

1.12 пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.13 абзац 3 подпункта 4.1.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;»;

1.14 абзац 2 подпункта 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы;»;

1.15 абзац 1 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов.»;

1.16 подпункты 4.3.1 - 4.3.4 изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.3 настоящего Положения.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за

ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

1.17 подпункт 4.3.5 признать утратившим силу;

1.18 абзац 2 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.»;

1.19 абзацы 1 и 2 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.»;

1.20 в пункте 4.8 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

1.21 в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

1.22 в абзаце 1 подпункта 5.3.3 пункта 5.3 слово «государственной»

заменить словом «муниципальной»;

1.23 абзац 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

1.24 пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премии по итогам работы, предусмотренные заведующему Учреждением, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

1.25 пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.26 Положение дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2. Изложить Приложения № 1, № 2, № 3, № 4, № 7, №8 в следующей редакции (прилагаются).

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных дошкольных учреждений городского округа «Охинский».

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский

нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», директора департамента социального развития Муртазину Р.Ф.

**И.о. главы муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**М.А. Земцова**



Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
городского округа  
«Охинский», утвержденному  
постановлением  
от 06.02.2024 № 108

Должностные оклады  
(ставки заработной платы) работников образования

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10500
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	11103

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы	13463
	Музыкальный руководитель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	13463
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	14172

	звена и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	
	Социальный педагог высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы	14172
3 квалификационный уровень	Воспитатель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	15164
	Методист высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	15164
	Педагог-психолог высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Педагогика и психология» без	15164

	предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы	
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет	15826
	Старший методист высшее образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет	15826
	Тьютор высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет	15826
	Учитель-дефектолог высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы	15826
	Учитель-логопед высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы	15826

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
городского округа  
«Охинский», утвержденному  
постановлением  
от 06.02.2024 № 108

Должностные оклады медицинского персонала

Квалификационн ые уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационн ый уровень	Инструктор по лечебной физкультуре среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура» без предъявления требований к стажу работы	10800
2 квалификационн ый уровень	Медицинская сестра диетическая среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология» без предъявления требований к стажу работы	11174
3 квалификационн ый уровень	Медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности	11808

	«Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	
	Медицинская сестра патронажная среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	11808
	Медицинская сестра по массажу среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж» без предъявления требований к стажу работы	11808
	Медицинская сестра по физиотерапии среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия» без предъявления требований к стажу работы	11808
4 квалификационн ый уровень	Фельдшер среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело» и сертификат	12990

	специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	
5 квалификационн ый уровень	Старшая медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	13463
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационн ый уровень	Врач-педиатр высшее образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Педиатрия» или профессиональная переподготовка по специальности «Педиатрия» при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)»; сертификат специалиста по специальности «Педиатрия»; без предъявления требований к стажу работы	15352

Примечание: должностное наименование «старший» устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.».

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
городского округа  
«Охинский», утвержденному  
постановлением  
от 06.02.2024 № 108

Должностной оклад заведующего и заместителей заведующих  
дошкольными образовательными учреждениями

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, рублей
Заведующий образовательным учреждением высшего образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	37932
Заместитель заведующего образовательным учреждением высшего образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	32241



Приложение № 4  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
городского округа  
«Охинский», утвержденному  
постановлением  
от 06.02.2024 № 108

Размеры должностных окладов  
общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	<p style="text-align: center;">Делопроизводитель</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
	<p style="text-align: center;">Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.)</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500

	<p><b>Кассир</b>  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
	<p><b>Секретарь-машинистка</b>  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
	<p><b>Экспедитор</b>  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	10500
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	<p><b>Инспектор по кадрам</b>  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года</p>	11103

	<p>Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы</p>	11103
	<p>Художник высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программе подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	11103
2 квалификационный уровень	<p>Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет</p>	11576
	<p>Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет</p>	11576
	<p>Художник II категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет</p>	11576
3 квалификационный уровень	<p>Заведующий производством (шеф-повар) высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов</p>	12045

	среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	
	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	12045
	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	12045
	Художник I категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	12045
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	12990
	Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12990

	<p>Юрисконсульт  высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	12990
2 квалификационный уровень	<p>Бухгалтер II категории  высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет</p>	13699
	<p>Экономист II категории  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	13699
	<p>Юрисконсульт II категории  высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	13699
3 квалификационный уровень	<p>Бухгалтер I категории  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет</p>	14406
	<p>Экономист I категории  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет</p>	14406
	<p>Юрисконсульт I категории  высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет</p>	14406

Приложение № 7  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
городского округа  
«Охинский», утвержденному  
постановлением  
от 06.02.2024 № 108

Должностные оклады  
специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p>Специалист по охране труда высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	12990
<p>Специалист по охране труда II категории высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	13699
<p>Специалист по охране труда I категории высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему</p>	14406

направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	
---	--

Приложение № 8  
к Положению о системе оплаты  
труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений  
городского округа «Охинский»,  
утвержденному постановлением  
от 06.02.2024 № 108

Должностные оклады  
работников, осуществляющих деятельность  
по оказанию технической помощи инвалидам и лицам  
с ограниченными возможностями здоровья

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Ассистент по оказанию технической помощи среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте, или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	10500