



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.03.2023

№ 127

г. Оха

О внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования городской округ «Охинский»

В целях приведения некоторых постановлений в соответствие действующему законодательству, в соответствии с распоряжением Правительства Сахалинской области от 23.01.2023 № 72-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области», руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» 16.09.2013 № 727 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Районный Дворец культуры» следующие изменения:

1.1. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).»;

1.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

1.3. в разделе 4:

1.3.1. в абзаце 3 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «молодым специалистам» заменить словами «выпускникам образовательных учреждений»;

1.3.2. пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.3 настоящего пункта.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в

качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

1.3.3. пункт 4.5 дополнить абзацем в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.»;

1.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом "Особенности".

2. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 09.08.2013 № 628 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Охинская централизованная библиотечная система» следующие изменения:

2.1. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).»;

2.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

2.3. в разделе 4:

2.3.1. в абзаце 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова "молодым специалистам" заменить словами «выпускникам образовательных учреждений»;

2.3.2. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой

деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

2.3.3. в пункте 4.5 абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.»;

2.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

3. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» 28.06.2013 № 506 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Охинский краеведческий музей» следующие изменения:

3.1. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).»;

3.2. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

3.3. в разделе 4:

3.3.1. в абзаце 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова «молодым специалистам» заменить словами «выпускникам образовательных учреждений»;

3.3.2. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение

№ 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждение непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

3.3.3. в пункте 4.5 абзац после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не

устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.»;

3.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

4. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 25.10.2018 № 795 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский» следующие изменения:

4.1. пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.»;

4.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»;

4.3. в разделе 4:

4.3.1. в абзацах 4, 5 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 слова "молодые специалисты" в соответствующем падеже заменить словами "выпускники образовательных учреждений" в соответствующем падеже;

4.3.2. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в возрасте до 30 лет (далее - выпускники), в целях привлечения и

укрепления кадрового состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной плате с учетом объема фактической тренерской работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего пункта.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу, в том числе по мобилизации, или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.»;

4.3.3. в пункте 4.5 слова «молодой специалист» в соответствующем числе и падеже заменить словом «выпускник» в соответствующем числе и падеже;

4.3.4. в пункте 4.7 абзац 2 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.»;

4.4. в наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации www.adm-okha.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» Муртазину Р.Ф.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е.Н. Михлик