



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2022

№ 123

г. Оха

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.01.2013 № 21

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 14.10.2021 № 549-р «О внесении изменений в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденное распоряжением Правительства Сахалинской области от 23.01.2013 № 22-р и в соответствии с пунктом 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», утвержденное постановлением администрации

муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.01.2013 № 21, с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 14.02.2014 № 54, от 14.02.2014 № 63, от 20.10.2014 № 729, от 02.02.2015 № 58, от 02.02.2015 № 73, от 02.03.2015 № 146, от 19.08.2015 № 536, от 24.05.2016 № 321, от 11.07.2016 № 443, от 05.07.2017 № 610, от 25.12.2017 № 1148, от 30.03.2018 № 167, от 25.05.2018 № 314, от 12.07.2018 № 442, от 19.11.2018 № 871, от 19.12.2018 № 989, от 16.07.2019 № 499, от 24.01.2020 № 26, от 18.10.2021 № 661 (далее – Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменения в приложения № 1 – 5, 7 к Положению, изложив их в новой редакции согласно приложениям № 2 – 6, 7 к настоящему постановлению соответственно.

3. Дополнить Положение приложениями № 8 – 9 согласно приложениям № 8 – 9 к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» Я.А. Захарову.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е.Н. Касьянова

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 21.01.2013 № 21
(далее – Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1 пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4 Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

1.2. в абзаце 4 пункта 1.5 слова «работников культуры, искусства и кинематографии,» исключить;

1.3. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.»;

1.4. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады работникам, за исключением рабочих Учреждений, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»;
- приложение № 2 «Должностные оклады медицинского персонала»;
- приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;

- приложение № 7 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

- приложение № 8 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».

1.5. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.6. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.8.1. работникам образования (приложение № 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,40
Первая категория	0,30

2.8.2. медицинскому персоналу (приложение № 2 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,40
Первая категория	0,30
Вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам Учреждений, занимающим должности, по которым им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.»;

1.7. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,10
Высшее образование	0,20

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

1.8.1 в пункте 2.11 исключить строку:

«Специалисты, осуществляющие работы в области охраны труда	0,75»
--	-------

1.8.2 пункт 2.11 дополнить абзацами следующего содержания:

"Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 7 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.

Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,45.";

1.9. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»;

1.10. абзац 2 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.»;

1.11. пункты 3.7, 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.4 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а

работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, - исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики.

3.8. К заработной плате работников Учреждений применяются установленные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.»;

1.12. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.13 В пункте 4.4 слова «приложение № 2» заменить словами «приложение № 1»;

1.14 Первый абзац в пункте 4.5 изложить в следующей редакции:

«Руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных должностей (приложение № 4 к настоящему Положению), работникам образования, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней (приложение № 1 к настоящему Положению), медицинскому персоналу (приложение № 2 к настоящему Положению) устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы непосредственно в конкретном Учреждении в следующих размерах:»

1.15 пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад заведующему Учреждением устанавливается в соответствии с приложением № 3 «Должностной оклад заведующего и заместителей заведующих дошкольными образовательными учреждениями» к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов заместителей заведующего Учреждением и главного бухгалтера устанавливаются на 15 и 25% ниже должностного оклада руководителя Учреждения соответственно.»;

1.16 пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Заведующему Учреждением могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

1.17. подпункт 5.5.2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся заведующим Учреждениями по согласованию с должностным лицом администрации муниципального

образования городской округ «Охинский», осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы управления образования муниципального образования городской округ «Охинский» (далее – орган местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании заведующего муниципальным дошкольным образовательным учреждением за выполнение особо важных и сложных работ, предусмотренной приложением № 9 к настоящему Положению.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается заведующему Учреждением исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается заведующему Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

2. Внести в приложение № 6 к Положению следующие изменения:

2.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) в сведениях о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).».

2.2. В графе «Наименование должностей» Перечня 1 учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, пункта 1 после слов «учителя логопеды (логопеды)» дополнить словом «тьюторы».

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Должностные оклады
(ставки заработной платы) работников образования

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	8338
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее общее	9328

	образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы	11311
	Музыкальный руководитель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	11311
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без	11906

	<p>предъявления требований к стажу работы, либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Социальный педагог высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика" без предъявления требований к стажу работы</p>	11906
3 квалификационный уровень	<p>Воспитатель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы</p>	12740
	<p>Методист высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет</p>	12740
	<p>Педагог-психолог высшее образование или среднее</p>	12740

	<p>профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы</p>	
4 квалификационный уровень	<p>Старший воспитатель высшее образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет</p>	13296
	<p>Старший методист высшее образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет</p>	13296
	<p>Тьютор высшее образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы не менее 2 лет</p>	13296
	<p>Учитель-дефектолог высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы</p>	13296
	<p>Учитель-логопед высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы</p>	13296 »

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Должностные оклады медицинского персонала

Квалификационн ые уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационн ый уровень	Инструктор по лечебной физкультуре среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Сестринское дело", "Лечебное дело", "Акушерское дело" и сертификат специалиста по специальности "Лечебная физкультура" без предъявления требований к стажу работы	8854
2 квалификационн ый уровень	Медицинская сестра диетическая среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело"	9388

	и сертификат специалиста по специальности "Диетология" без предъявления требований к стажу работы	
3 квалификационн ый уровень	Медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	9920
	Медицинская сестра патронажная среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	9920
	Медицинская сестра по массажу среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж" без предъявления требований к стажу работы	9920
	Медицинская сестра по физиотерапии среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело",	9920

	"Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Физиотерапия" без предъявления требований к стажу работы	
4 квалификационн ый уровень	Фельдшер среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело" и сертификат специалиста по специальности "Лечебное дело" без предъявления требований к стажу работы	10914
5 квалификационн ый уровень	Старшая медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	11311
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационн ый уровень	Врач-педиатр высшее образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Педиатрия" или профессиональная переподготовка по специальности "Педиатрия" при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)"; сертификат специалиста по специальности "Педиатрия"; без предъявления требований к стажу	12898

	работы	
--	--------	--

Примечание: должностное наименование "старший" устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.».

Приложение № 4
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Должностной оклад заведующего и заместителей заведующих
дошкольными образовательными учреждениями

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, рублей
Заведующий образовательным учреждением высшее образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	31869
Заместитель заведующего образовательным учреждением высшее образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее	27088»

образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	
---	--

Приложение № 5
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Размеры должностных окладов
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе	8338

	без предъявления требований к стажу работы	
	<p>Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.)</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	8338
	<p>Кассир</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	8338
	<p>Секретарь-машинистка</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>	8338
	<p>Экспедитор</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка</p>	8338

	по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	9328
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
	Художник высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	9328
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	9725

	<p>Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет</p>	9725
	<p>Художник II категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет</p>	9725
3 квалификационный уровень	<p>Заведующий производством (шеф-повар) высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	10120
	<p>Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	10120
	<p>Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет</p>	10120
	<p>Художник I категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет</p>	10120
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</p>		
1 квалификационный	<p>Бухгалтер среднее профессиональное</p>	10914

уровень	(экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	
	<p>Экономист</p> <p>высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	10914
	<p>Юрисконсульт</p> <p>высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p>	10914
2 квалификационный уровень	<p>Бухгалтер II категории</p> <p>высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет</p>	11509
	<p>Экономист II категории</p> <p>высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет</p>	11509

	Юрисконсульт II категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	11509
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	12103
	Экономист I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	12103
	Юрисконсульт I категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	12103»

Приложение № 6
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Размеры повышающего коэффициента специфики работы

пп.	Категории работников, наименование должностей работников	Размер коэффициента специфики работы		
		Центры развития ребенка	Детские сады компенсирующе го вида (для детей с нарушениями речи, зрения, слуха, опорно- двигательного аппарата, интеллектуальн ого, психического развития)	Специальные (компенсирую щие, оздоровительн ые) группы/пункты дошкольных образовательн ых учреждений
1	Заведующие, их заместители (за исключением заместителей по административно- хозяйственным вопросам)	0,15	0,20	0,15
2	Работники, непосредственно осуществляющие квалифицированную коррекцию отклонений в физическом/	х	0,20	0,20

	психическом развитии воспитанников, а также работники, принимающие участие в процессе коррекции			
3	Работники, непосредственно реализующие образовательную программу в соответствии с требованиями, превышающими государственный образовательный стандарт (обязательный минимум) по всем направлениям деятельности, а также работники, принимающие участие в процессе реализации этих программ	0,15	x	x»

Приложение № 7
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 7
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Должностные оклады
специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p>Специалист по охране труда высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	10914
<p>Специалист по охране труда II категории высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и</p>	11509

<p>дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	
<p>Специалист по охране труда I категории высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	<p>12103»</p>

Приложение № 8
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 8
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

Должностные оклады
работников, осуществляющих деятельность
по оказанию технической помощи инвалидам и лицам
с ограниченными возможностями здоровья

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Ассистент по оказанию технической помощи среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте, или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих "Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	8338»

Приложение № 9
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 123

«Приложение № 9
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
дошкольных образовательных
учреждений городского округа
«Охинский», утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 21.01.2013 № 21

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

о премировании заведующего муниципальным дошкольным
образовательным учреждением за выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица администрации
муниципального образования городской округ «Охинский»,
осуществляющего контроль за деятельностью и координацию
работы управления образования муниципального образования
городской округ «Охинский»)

" ____ " _____
(дата)

Представление о премировании заведующего _____,
(наименование учреждения)

подведомственного _____.
(наименование органа местного самоуправления)

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) заведующего подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения заведующим Учреждения
особо важных и сложных работ: _____

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в
размере: _____
(устанавливается руководителем органа местного самоуправления)

5. Дисциплинарные взыскания _____
(указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления)

(подпись)