



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2022

№ 119

г. Оха

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденное постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 27.03.2013 № 206

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением правительства Сахалинской области от 14.10.2021 № 548-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Сахалинской области от 25.03.2013 № 186-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей» и в соответствии с

пунктом 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 27.03.2013 № 206 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский» с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 27.05.2013 № 405, от 24.06.2013 № 493, от 14.02.2014 № 55, от 14.02.2014 № 64, от 20.10.2014 № 730, от 02.02.2015 № 59, от 02.02.2015 № 74, от 19.08.2015 № 537, от 11.07.2016 № 442, от 05.07.2017 № 611, от 25.12.2017 № 1149, от 30.03.2018 № 168, от 25.05.2018 № 315, от 12.07.2018 № 444, от 18.07.2018 № 451, от 24.12.2018 № 1013, от 29.05.2019 № 361, от 16.07.2019 № 500, от 24.01.2020 № 25, от 04.10.2021 № 631 (далее – постановление), исключив из наименования и пункта 1 слово «детей».

2. Утвердить изменения, вносимые в положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденное постановлением (далее – Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Внести изменения в приложения № 1 – 5, 9 – 10, изложив их в редакции согласно приложениям № 2 – 8 к настоящему постановлению.

4. Дополнить Положение приложениями № 11, 12 согласно приложениям № 9, 10 к настоящему постановлению соответственно.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» Я.А. Захарову.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е.Н. Касьянова

Приложение №1
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Изменения, вносимые в положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский»
(далее - Положение)

1. Внести в Положение следующие изменения:

1.1. в наименовании, пунктах 1.1, 1.3, 2.12 и подпункте 6.4.2 пункта 6.4 слово «детей» исключить;

1.2. пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

1.3. пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.»;

1.4. пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- приложение № 11 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».»;

1.5. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами.»;

1.6. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент квалификации устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию:

2.8.1. работникам образования (приложение № 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,40
Первая категория	0,30

2.8.2. медицинским и фармацевтическим работникам (приложение № 4 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	0,40
Первая категория	0,30
Вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам Учреждений, занимающим должности, по которым им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент квалификации не устанавливается работникам, занимающим должности, в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутривидовое категорирование.»;

1.7. пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,10
Высшее образование	0,20

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

1.8. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
"Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	0,55
"Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	0,55
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	0,55
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	0,55
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	0,65
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"	0,40
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	0,55
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	0,55

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 10 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.

Работникам, осуществляющим деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 11 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,40.»;

1.9. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической учебной нагрузки педагогического работника.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.»;

1.10. абзац 2 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.»;

1.11. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.4 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, а работникам, которым в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Положения установлен коэффициент специфики работы, - исходя из суммы установленного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплаты по указанному повышающему коэффициенту специфики работы.»;

1.12. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждений применяются установленные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.»;

1.13. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.14. абзацы 2, 3 и 4 после таблицы пункта 5.3 исключить;

1.15. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.»;

1.16. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Руководителю Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

6.7.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом местного самоуправления Сахалинской области – управлением образования муниципального образования городской округ «Охинский» (далее – орган местного самоуправления), осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений, по согласованию с должностным лицом администрации муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, муниципального учреждения дополнительного образования за выполнение особо важных и сложных работ, предусмотренной приложением № 12 к настоящему Положению.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждений;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

6.7.3. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.».

2. Внести в приложение № 7 к Положению изменение, изложив абзац 2 пункта 4.3 в следующей редакции:

«- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;».

3. Внести в приложение № 8 к Положению следующие изменения:

3.1. пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).»;

3.2. в графе «Наименование должностей» Перечня 1 учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, пункта 11 после слов «учителя-логопеды (логопеды)» дополнить словами «тьюторы, педагоги-библиотекари».

Приложение №2
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
и муниципального учреждения
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования муниципального
образования городской округ
«Охинский», утвержденному
постановлением
от 27.03.2013 № 206

Должностные оклады
(ставки заработной платы) работников образования

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	8338
	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее общее	8338

	образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9328
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области организации труда без предъявления требований к стажу работы	9725
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11311
	Инструктор по физической культуре высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование по программам подготовки	11311

	специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы	
	Музыкальный руководитель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	11311
	Старший вожатый высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11311
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист высшее образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	11906
	Концертмейстер высшее (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена, профессиональное владение техникой исполнения на	11906

	музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	
	Педагог дополнительного образования высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы	11906
	Педагог-организатор высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявления требований к стажу работы	11906
	Социальный педагог высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика» без предъявления требований к стажу работы	11906
	Тренер-преподаватель высшее образование или среднее	11906

	<p>профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее образование, или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы</p>	
3	<p>Воспитатель</p> <p>высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы</p>	12740
квалификационный уровень	<p>Методист</p> <p>высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет</p>	12740
	<p>Педагог-психолог</p> <p>высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или</p>	12740

	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы	
	Старший инструктор-методист высшее образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	12740
	Старший педагог дополнительного образования высшее образование и стаж педагогической работы не менее 2 лет	12740
	Старший тренер-преподаватель высшее образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет	12740
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь высшее (педагогическое, библиотечное) образование без предъявления требований к стажу работы	13296
	Преподаватель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное	13296

	<p>профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшее образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет</p>	13296
	<p>Старший воспитатель высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет</p>	13296
	<p>Старший методист высшее образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет</p>	13296
	<p>Тьютор высшее образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет</p>	13296
	<p>Учитель</p>	13296

	<p>высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Учитель-дефектолог высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы</p>	13296
	<p>Учитель-логопед высшее образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы</p>	13296
<p>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</p>		
1 квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей высшее образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного</p>	16707

	учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	
--	--	--

Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.».

Приложение №3
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
и муниципального учреждения
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования муниципального
образования городской округ
«Охинский», утвержденному
постановлением
от 27.03.2013 № 206

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих
общеотраслевых должностей

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Агент по снабжению среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
	Архивариус среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу	8338

	работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.) среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
	Дежурный бюро пропусков среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
	Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
	Кассир среднее профессиональное	8338

	образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
	Комендант среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе	8338
	Секретарь среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
	Секретарь-машинистка среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
	Экспедитор среднее профессиональное образование по программам	8338

	подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
	Экспедитор по перевозке грузов среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8338
2 квалификационный уровень	Старший <*> кассир среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8732
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка	9328

	по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	
	Лаборант среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
	Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9328
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
	Техник по защите информации среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
	Художник высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное	9328

	(художественное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет	9725
	Заведующий канцелярией среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по специальности не менее 3 лет	9725
	Заведующий камерой хранения среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы и специальная подготовка по установленной программе	9725
	Заведующий складом среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет	9725
	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	9725

	звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	
	Старший <*> инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	9725
	Старший <*> лаборант среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9725
	Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	9725
	Техник по защите информации II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	9725

	звена и стаж работы в должности техника по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	
	Техник-программист II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	9725
	Художник II категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет	9725
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 3 лет	10120
	Заведующий производством (шеф-повар) высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10120
	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10120

	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	10120
	Техник по защите информации I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 2 лет	10120
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	10120
	Художник I категории высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет	10120
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 4 лет	10616
	Ведущий <*> техник по защите информации среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 4 лет	10616
	Ведущий <*> техник-программист	10616

	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 4 лет	
	Ведущий <*> художник высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 5 лет	10616
	Механик высшее (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	10616
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
I квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	10914
	Инженер высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности	10914

	техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10914
	Инженер-электроник (электроник) высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10914
	Инженер по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации I	10914

	категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Инженер по ремонту высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10914
	Специалист по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	10914
	Специалист по кадрам высшее образование без предъявления требований к стажу работы	10914
	Специалист по связям с общественностью высшее образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	10914
	Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по	10914

	программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Юрисконсульт высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10914
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	11509
	Инженер II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	11509
	Инженер-программист (программист) II категории высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях,	11509

	замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	
	Инженер-электроник (электроник) II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	11509
	Инженер по ремонту II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по ремонту или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	11509
	Специалист по защите информации II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	11509
	Экономист II категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	11509
	Юрисконсульт II категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим	11509

	образованием, не менее 3 лет	
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	12103
	Инженер I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	12103
	Инженер-программист (программист) I категории высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	12103
	Инженер-электроник (электроник) I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера- электроника II категории не менее 3 лет	12103
	Инженер по ремонту I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по ремонту II категории не менее 3 лет	12103
	Специалист по защите информации I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	12103
	Экономист I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	12103
	Юрисконсульт I категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности	12103

	юрисконсульта II категории не менее 3 лет	
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> инженер высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> инженер-электроник (электроник) высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> инженер по ремонту высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по ремонту II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> специалист по защите информации высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> экономист высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	15078
	Ведущий <*> юрисконсульт высшее (юридическое) образование	15078

	и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет	
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера высшее (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	16268
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	16862
	Начальник юридического отдела высшее (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	16862

<*> Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность "старшего" может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

<***> Применение должностного наименования "ведущий" возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях."

Приложение №4
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
и муниципального учреждения
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования муниципального
образования городской округ
«Охинский», утвержденному
постановлением
от 27.03.2013 № 206

Должностные оклады
работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Аккомпаниатор	среднее профессиональное образование (музыкальное) по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
Культурорганизатор	среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
Культурорганизатор	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) без	9328

второй категории	предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности культорганизатора не менее 2 лет	
Культурный организатор первой категории	высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет	9328
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена или среднее общее образование без предъявления требований к стажу работы	10914
Библиотекарь II категории	высшее образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	10914
Библиотекарь I категории	высшее образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	10914
Ведущий библиотекарь	высшее образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности	10914

	библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	
Библиограф	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	10914
Библиограф второй категории	высшее образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) не менее 3 лет	10914
Библиограф первой категории	высшее образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) II категории не менее 3 лет	10914
Ведущий библиограф	высшее образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности библиографа (библиотекаря) I категории не менее 3 лет	10914
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Звукорежиссер второй категории	среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	15078
Звукорежиссер первой категории	высшее образование (культуры и искусства, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, техническое) по программам подготовки специалистов среднего	15078

	звена и стаж работы не менее 3 лет в должности звукорежиссера второй категории	
Режиссер второй категории	высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы	15078
Режиссер первой категории	высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы не менее 3 лет в должности режиссера второй категории	15078

"

городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
и муниципального учреждения
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования муниципального
образования городской округ
«Охинский», утвержденному
постановлением
от 27.03.2013 № 206

Должностные оклады
медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование, дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы	8338
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2 квалификационный	Медицинская сестра диетическая среднее профессиональное	9388

уровень	образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Диетология" без предъявления требований к стажу работы	
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	9920
4 квалификационный уровень	Фельдшер среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Лечебное дело" и сертификат специалиста по специальности "Лечебное дело" без предъявления требований к стажу работы	10914
	Зубной врач среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности "Стоматология" и сертификат специалиста по специальности «Стоматология» без предъявления требований к стажу работы	10914
5 квалификационный уровень	Старшая <*> медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело»,	11311

	«Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	<p>Врач-педиатр высшее образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Педиатрия» или профессиональная переподготовка по специальности «Педиатрия» при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)»; сертификат специалиста по специальности «Педиатрия»; без предъявления требований к стажу работы</p>	12898
	<p>Врач-психиатр высшее образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (интернатура или (и) ординатура) и сертификат специалиста по специальности «Психиатрия», без предъявления требований к стажу работы</p>	12898

<*> Должностное наименование "старший" устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.».

Приложение №6
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №5
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
и муниципального учреждения
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования муниципального
образования городской округ
«Охинский», утвержденному
постановлением
от 27.03.2013 № 206

Повышающий коэффициент
специфики работы, основания для его установления

№ пп.	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Значение соответствующего основания
1.	За работу на селе женщинам, чей рабочий день по условиям труда разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	0,30
2.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (всем категориям работников)	0,15 - 0,20
3.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (работникам, непосредственно занятым в таких отделениях, классах, группах)	0,20
4.	За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися в классах, не относящихся к специальным (коррекционным) (за каждого обучающегося с ограниченными возможностями)	0,02
5.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям	0,20
6.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах,	0,20

	учителям	
7.	За работу специалистам в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах)	0,20
8.	За работу в лицеях, гимназиях педагогическим работникам, а также специалистам и руководителям данных учреждений, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом	0,15
9.	За работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов общеобразовательных учреждений с углубленным изучением отдельных предметов, обеспечивающих дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам	0,15
10.	За работу в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях	0,80
11.	За работу в классах (группах, учебно-консультационных пунктах) учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения	0,15
12.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15

Приложение №7
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №9

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования, подведомственного управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденному постановлением от 27.03.2013 № 206

Должностной оклад руководителей и заместителей руководителя (директора) общеобразовательного учреждения, учреждения дополнительного образования

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Руководитель (директор) учреждения высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	33267
Руководитель (директор) учреждения высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	28278

Приложение №8
к постановлению администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 28.02.2022 № 119

Приложение №10

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденному постановлением от 27.03.2013 № 206

Должностные оклады
специалистов, осуществляющих работы
в области охраны труда

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
<p>Специалист по охране труда высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет</p>	10914
<p>Специалист по охране труда II категории высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года</p>	11509

<p>Специалист по охране труда I категории высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет</p>	<p>12103</p>
---	--------------

Приложение №9
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №11

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального учреждения дополнительного образования, подведомственных управлению образования муниципального образования городской округ «Охинский», утвержденному постановлением от 27.03.2013 № 206

Должностные оклады
работников, осуществляющих деятельность
по оказанию технической помощи инвалидам
и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Ассистент по оказанию технической помощи среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте, или профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	8338

Приложение №10
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.02.2022 № 119

Приложение №12
к Положению о системе оплаты

труда работников муниципальных
общеобразовательных учреждений
и муниципального учреждения
дополнительного образования,
подведомственных управлению
образования муниципального
образования городской округ
«Охинский», утвержденному
постановлением
от 27.03.2013 № 206

Представление

о премировании руководителя муниципального общеобразовательного
учреждения, муниципального учреждения дополнительного образования за
выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица администрации
муниципального образования городской округ «Охинский»,
осуществляющего контроль за деятельностью и координацию
работы управления образования муниципального образования
городской округ «Охинский»)

" " _____

(дата)

Представление о премировании руководителя _____,
(наименование учреждения)
подведомственного _____.
(наименование органа местного самоуправления)

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования _____
(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем
Учреждения особо важных и сложных работ: _____

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в
размере: _____
(устанавливается руководителем органа местного самоуправления)

5. Дисциплинарные взыскания _____
(указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

(Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления)

(подпись)