



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2018

№ 1056

г. Оха

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 25.10.2018 № 795 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 15 ноября 2018 года № 642-р, руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 25.10.2018 № 795 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ «Охинский», осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский», следующие изменения и дополнения:

1.1. В наименовании постановления, по тексту постановления и Положения исключить слово «Примерное».

1.2. В пункте 2.2. раздела 2 внести следующие изменения:

- абзац второй изложить в следующей редакции: «Приложение № 1 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей»,
- абзац третий изложить в следующей редакции: «Приложение № 2 «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников физической культуры и спорта»,
- абзац четвертый изложить в следующей редакции: «Приложение № 3 «Должностные оклады медицинских работников»,
- абзац пятый изложить в следующей редакции: «Приложение № 4 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

1.3. В таблице пункта 2.7. раздела 2 вторую строку изложить в следующей редакции:

Спортивные школы, детско-юношеские спортивные школы (работники, осуществляющие подготовку спортсменов на этапе совершенствования спортивного мастерства)	Работники физической культуры и спорта (приложение № 2 к настоящему Положению)	- старший тренер; - тренер	0,15
--	--	-------------------------------	------

1.4. Пункты 2.8 и 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается за спортивную квалификацию (спортивный разряд, спортивное звание) работникам, занимающим должности «спортсмен-инструктор», в следующих размерах:

Спортивная квалификация	Размер надбавки (% от оклада/ставки заработной платы)
Кандидат в мастера спорта России	0,50
Мастер спорта России	1,00
Мастер спорта России международного класса	1,50

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которым им присвоена спортивная квалификация в установленном законодательством порядке, со дня издания нормативного акта правового акта о присвоении спортивного разряда (спортивного звания);

2.9. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается работникам, должности которых относятся к должностям работников физической культуры и спорта (Приложение N 2 к настоящему Положению), медицинских и фармацевтических работников (Приложение N 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
-------------------------	---------------------------------

высшая категория	0,35
первая категория	0,20
вторая категория	0,10

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории».

1.5. В таблице пункта 2.11. раздела 2 третью строку изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должностей «спортсмен-инструктор», отнесенной к 1 квалификационному уровню, «тренер» и «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», отнесенной к 2 квалификационному уровню, «старший тренер» и «старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», отнесенной к 3 квалификационному уровню)	0,35
--	------

1.6. Пункт 2.11 раздела 2 после первой таблицы дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, занимающим должности «тренер», «старший тренер» отнесенные к профессиональной квалификационной группе работников физической культуры и спорта второго уровня, повышающий коэффициент ПКГ устанавливается к ставке заработной платы в размере 0,10.».

1.7. В таблице пункта 2.12 раздела 2 слова и знаки «тренер» дополнить словами и знаками «(включая старшего), «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре» (включая старшего)».

1.8. Пункт 3.2 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания: «Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы».

1.9. Пункт 4.4 раздела 4 после слов и знаков «тренер» дополнить словами и знаками «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре».

1.10. Пункт 4.5.1 раздела 4 после слов и знаков «тренер» дополнить словами и знаками «(включая старшего)».

1.11. Раздел 4 дополнить пунктом 4.6 следующего содержания: «Работникам за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса устанавливается надбавка в соответствии с Порядком установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (Приложение № 7 к настоящему постановлению)» с последующим изменением нумерации пунктов раздела 4.

1.12. Пункт 4.7 раздела 4 после слов и знаков «тренер» дополнить словами и знаками «(включая старшего)».

2. Приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции (приложение № 1 к настоящему постановлению).
3. Приложение № 2 к Положению изложить в следующей редакции (приложение № 2 к настоящему постановлению).
4. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции (приложение № 3 к настоящему постановлению).
5. Приложение № 4 к Положению изложить в следующей редакции (приложение № 4 к настоящему постановлению).
6. Приложение № 5 к Положению изложить в следующей редакции (приложение № 5 к настоящему постановлению).
7. Дополнить Положение Приложением № 6 Примерное положение о порядке присвоения классов квалификации водителям автомобилей (приложение № 6 к настоящему постановлению).
8. Дополнить Положение Приложением № 7 Порядок надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (приложение № 7 к настоящему постановлению).
9. Дополнить Положение Приложением № 8 Порядок установления надбавки за выслугу лет (приложение № 8 к настоящему постановлению).
10. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.
11. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном интернет-сайте администрации www.adm-okha.ru.
12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н. Свиридову.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

С.Н. Гусев

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.12. 2018 г. № 1056

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений муниципального
образования городской округ «Охинский»,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, подведомственных
управлению по культуре, спорту и делам молодежи
муниципального образования городской округ
«Охинский», утвержденному постановлением
администрации муниципального образования
городской округ «Охинский»
от «25» октября 2018г. № 798

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
общеотраслевых должностей

	Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	Кассир Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	7805
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2	1 квалификационный уровень	Администратор Среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее двух лет.	8733
3		Инспектор по кадрам Среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы не менее трех лет.	8733
4		Секретарь руководителя Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее двух лет	8733
5		Техник среднее профессиональное (техническое) образование	8733

	Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
		без предъявления требований к стажу работы	
6	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	9104
7		Старший администратор Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее двух лет.	9 104
8		Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	9104
9	3 квалификационный уровень	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	9473
10	4 квалификационный уровень	Механик высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	9938
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
11	1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	10217
12		Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	10217
13		Юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	10217
14		2 квалификационный	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое)

	Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
	ный уровень	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	
15		Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	10774
16		Юрисконсульт II категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	10774
17		Бухгалтер I категории Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	11331
18	3 квалификационный уровень	Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	11331
19		Юрисконсульт I категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	11331
20	4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер Высшее профессиональное (экономическое) образование. Стаж работы в должности не менее трех лет.	14116
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
21		Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	15786
22	1 квалификационный уровень	Начальник отдела маркетинга высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области маркетинга не менее 5 лет	15786
23		Начальник отдела материально-технического снабжения высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области материально-технического снабжения не менее 5 лет	15786
24		Начальник технического отдела	15786

	Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
		высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по технической подготовке производства на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	

* Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

**Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность "старшего" может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется. В этих случаях функции руководства подчиненными исполнителями возлагаются на специалиста I квалификационной категории.

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.12. 2018 г. № 1056

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
муниципального образования городской округ
«Охинский», осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта,
подведомственных управлению по культуре,
спорту и делам молодежи муниципального
образования городской округ «Охинский»,
утвержденному постановлением
администрации муниципального образования
городской округ «Охинский»
от «25» октября 2018г. № 798

Должностные оклады (ставки заработной платы)
работников физической культуры и спорта

	Квалификац ионные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностно й оклад/ставка заработной платы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня			
1	1 Квалификац ионный уровень	Дежурный по спортивному залу Среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области физической культуры и спорта без предъявления требований к опыту работы	9473
2		Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности Среднее, полное общее образование и профессиональная подготовка в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	9473
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
3	1 квалификац ионный уровень	Инструктор по спорту высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	10031
4		Спортсмен-инструктор Основное общее образование. Спортсмен, выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда или звания кандидата в	10031

		мастера спорта или спортивного звания мастера спорта или спортивного звания мастера спорта международного класса	
5		Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники Среднее профессиональное образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы	10031
6		Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 1 года или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы по направлению профессиональной деятельности в должностях специалистов не менее 3 лет	11146
7	2 квалификац ионный уровень	Тренер высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы	11146
8		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры без предъявления требований к стажу работы	11146
9		Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет	11927
10	3 квалификац ионный уровень	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование в области адаптивной физической культуры или среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и дополнительное профессиональное	11927

		образование в области адаптивной физической культуры, стаж работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет	
11		Старший тренер высшее образование - программы бакалавриата в области физической культуры и спорта и стаж работы не менее трех лет в должности: тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	11927

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.12. 2018 г. № 1056

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений муниципального
образования городской округ «Охинский»,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, подведомственных
управлению по культуре, спорту и делам молодежи
муниципального образования городской округ
«Охинский», утвержденному постановлением
администрации муниципального образования
городской округ «Охинский»
от «25» октября 2018г. № 798

Размеры должностных окладов медицинских работников

	Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	9 287
2	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра Среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	10 589

Приложение № 4
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.12. 2018 г. № 1056

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений муниципального
образования городской округ «Охинский»,
осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, подведомственных
управлению по культуре, спорту и делам молодежи
муниципального образования городской округ
«Охинский», утвержденному постановлением
администрации муниципального образования
городской округ «Охинский»
от «25» октября 2018г. № 798

Должностные оклады специалистов,
осуществляющих работы в области охраны труда

	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	Специалист по охране труда Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	10217
2	Специалист по охране труда II категории Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	10774
3	Специалист по охране труда I категории Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	11331

Приложение № 5
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.12. 2018 г. № 1056

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
муниципального образования городской округ
«Охинский», осуществляющих деятельность в
области физической культуры и спорта,
подведомственных управлению по культуре,
спорту и делам молодежи муниципального
образования городской округ «Охинский»,
утвержденному постановлением администрации
муниципального образования городской округ
«Охинский»
от «25» октября 2018г. № 798

Должностные оклады руководителей

	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	Директор учреждения Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта. Стаж работы на должностях специалистов в физкультурно-спортивных организациях не менее пяти лет.	42710
2.	Заместитель директора учреждения Высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области физической культуры и спорта и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.	36304
3.	Главный бухгалтер Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет.	34168

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке присвоения классов квалификации
водителям автомобилей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присвоения класса квалификации (классности) водителям автомобилей (далее - водители) муниципального учреждения (далее - Учреждение).

1.2. Присвоение класса квалификации водителям производится комиссией по присвоению класса квалификации водителям автомобилей Учреждения (далее - комиссия).

2. Условия и порядок присвоения класса квалификации

2.1. Классы квалификации «водитель 2-го класса», «водитель 1-го класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

2.2. Класс квалификации «водитель автомобиля 2-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля при непрерывном стаже работы в качестве водителя автомобиля не менее трех лет.

2.3. Класс квалификации «водитель автомобиля 1-го класса» может быть присвоен водителю автомобиля при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2-го класса.

2.4. Кроме требований, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3 настоящего Примерного положения, присвоение водителю класса квалификации производится при условии:

- отсутствия за последний год работы нарушений Правил дорожного движения;
- отсутствия нарушений правил технической эксплуатации, правил техники безопасности и рабочих инструкций;
- знания слесарного дела в необходимом ему объеме работ;
- отсутствия перерасходов топлива против установленных норм;
- соблюдения трудовой дисциплины.

2.5. Вопрос о присвоении класса квалификации (классности) рассматривается комиссией на основании заявления водителя.

2.6. Присвоение класса квалификации (классности) оформляется приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии.

2.7. Ежемесячная надбавка за классность устанавливается в следующих размерах:

- водителю второго класса - 10% оклада;
- водителю первого класса - 25% оклада.

3. Порядок понижения класса квалификации

3.1. Если водитель второго или первого класса систематически нарушает Правила дорожного движения и эксплуатации автомобиля, по ходатайству руководителя структурного подразделения решением комиссии ему может быть понижена классность.

3.2. Понижение класса квалификации (классности) оформляется приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии.

3.3. Водителям, которым было произведено понижение класса квалификации (классности), его повышение может быть произведено на общих основаниях, но не ранее чем через год.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Подготовка и организация проведения заседания комиссии возлагаются на секретаря комиссии.

4.2. Formой работы комиссии является заседание под руководством председателя или его заместителя. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос ее председателя.

4.3. Заявление водителя о присвоении класса квалификации (классности) на имя председателя комиссии принимается секретарем комиссии. К заявлению прилагаются:

- копия трудовой книжки;
- копия водительского удостоверения;
- ходатайство о присвоении классности руководителя структурного подразделения.

4.4. Ходатайство руководителя структурного подразделения о понижении водителю класса квалификации на имя председателя комиссии принимается секретарем комиссии. К ходатайству прилагаются:

- копии документов о наложении дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, за нарушение правил технической эксплуатации, правил техники безопасности, рабочих инструкций, за перерасход топлива против установленных норм и т.д.;
- копии документов о нарушении Правил дорожного движения.

4.5. Секретарь комиссии не позднее, чем за неделю до начала работы комиссии сообщает водителям о дате, времени и месте проведения аттестации.

4.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии и передается в кадровую службу для подготовки проекта приказа.

Приложение № 7
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 28.12. 2018 г. № 1056

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

ПОРЯДОК

установления надбавки за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса

1. Надбавка за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса (далее - надбавка) устанавливается в размерах, предусмотренных пунктами 2, 3 настоящего Порядка, по должностям тренер (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего).

2. Размеры надбавки тренерам (включая старших) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса приведены в таблице № 1 настоящего Порядка.

Таблица № 1

№ пп.	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки тренеру (включая старшего) за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (руб.)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	4 683,0
		2	3 122,0
		3	2 966,0
		4	1 561,0
		5	1 405,0
		6	1 249,0
2. Официальные спортивные соревнования			
2.1.	Первенство России (юниорки и юниоры, юноши и девушки); Спартакиады спортивных школ (финалы); Спартакиады учащихся России (финалы)	1	6 244,0
		2	4 683,0
		3	4 605,0
		4	3 122,0
		5	2 966,0
		6	2 810,0
2.2.	Прочие межрегиональные и	1	3 122,0

	Всероссийские официальные спортивные соревнования	2	1 561,0
		3	1 405,0

3. Размеры надбавки тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) высокого класса из числа инвалидов и лиц с ограниченными функциональными возможностями приведены в таблице №2 настоящего Порядка.

Таблица № 2

№ пп.	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре (включая старшего) за результативную подготовку одного занимающегося (спортсмена высокого класса) (руб.)
1	2	3	4
3. Спортивные соревнования Сахалинской области			
3.1.	Чемпионат и Первенство Сахалинской области	1	4 683,0
		2	3 122,0
		3	2 342,0

4. Тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) по смежным видам спорта надбавка устанавливается при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года до момента показания результата.

Надбавка по командным игровым видам спорта, устанавливается тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) при условии подготовки спортсменов не менее одного года до момента показания результата, пропорционально включенным в состав команды спортсменов по следующей формуле:

$$P_{нк} = \frac{P_{нп}}{K_{сmax}} \times K_{сфт}, \text{ где}$$

$P_{нк}$ – размер надбавки по командным игровым видам спорта;

$P_{нп}$ – размер надбавки, предусмотренный в таблицах 1, 2 настоящего Порядка;

$K_{сmax}$ – максимальный состав команды по заявочному листу;

$K_{сфт}$ – количество спортсменов, закрепленных за тренером (включая старшего), тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре (включая старшего), включенных в состав команды согласно заявочному листу»».

5. Надбавка тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и по наивысшему статусу спортивных соревнований приказом руководителя Учреждения.

6. Срок действия надбавки:

- по официальным спортивным соревнованиям - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года;

- по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

7. В случае если в период действия установленной надбавки спортсмен (команда) улучшил спортивный результат, то надбавка тренерам (включая старшего), тренерам-

преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего) устанавливается в соответствующем размере с исчислением нового срока её действия.

8. Надбавка устанавливается в размере, указанном в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка, при полностью отработанном месяце.

В случае если месяц отработан не полностью, размер надбавки определяется по следующей формуле:

$$P_{\text{нф}} = \frac{P_{\text{нп}}(P_{\text{нк}})}{K_{\text{сmax}}} \times K_{\text{сфт}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{нф}}$ - размер надбавки при не полностью отработанном месяце;

$P_{\text{нп}}$ - размер надбавки, предусмотренный в таблицах № 1, 2 настоящего Порядка;

$P_{\text{нк}}$ – размер надбавки по командным игровым видам спорта;

$K_{\text{п}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-ти (6-ти) дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем;

$K_{\text{ф}}$ - количество рабочих дней в месяце при 5-ти (6-ти) дневной рабочей неделе в соответствии с производственным календарем, приходящихся на отработанный в данном месяце период.

9. Надбавка выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, устанавливаемых федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

10. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих свою деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

ПОРЯДОК установления надбавки за выслугу лет

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается тренеру (включая старшего), тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктору-методисту физкультурно-спортивной организации (включая старшего), инструктору-методисту по адаптивной физической культуре (включая старшего) к должностному окладу, ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский» (далее - Положение).

2. Надбавка исчисляется, исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической тренерской работы.

3. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и по внутреннему и внешнему совместительству.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

5. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа работы, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

6. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы и т.п.).

8. После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата последующих надбавок производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

9. В стаж работы работников, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, необходимый для установления надбавки, засчитывается:

- время работы в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, образовательных учреждениях физкультурно-спортивной направленности на должностях: тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии, педагог дополнительного образования в области физической культуры, руководитель кружка (секции) в области физической культуры;

- время работы в спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии;

- время работы в образовательных учреждениях на должностях: учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего).

- время работы в сборной команде России, СССР, команде мастеров по игровым видам спорта, высшей лиге по игровым видам спорта, I-II лиги по игровым видам спорта на должностях: тренер, тренер-преподаватель, инструктор-методист;

- время работы в исполнительных комитетах, краевых и областных, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советов народных депутатов (Советов депутатов трудящихся), в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и органах местного самоуправления на должностях руководителей, специалистов и служащих, в обязанности которых входило развитие физической культуры и спорта;

- время работы в спортивных федерациях, ассоциациях, союзах по видам спорта, добровольно-спортивных обществах и спортивных секциях ведомств на должностях: государственный тренер, тренер, инструктор, методист по спорту, специалист по спорту;

- время работы в училищах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школах, детско-юношеских клубах физической подготовки, школах-интернатах спортивного профиля, спортивных обществах, спортивных клубах армии и флота, спортивных клубах предприятий и ВУЗов, профкомов предприятий на должностях: руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, инструктор-методист (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель (включая старшего), в том числе по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист (включая старшего).

10. Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

11. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.