



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.11.2017

№ 1090

г. Оха

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии с 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения единого подхода к определению размера оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности муниципального образования городской округ «Охинский», повышения материальной заинтересованности, эффективности и качества труда руководителей при заключении с ними трудовых договоров, руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности муниципального образования городской округ «Охинский» (прилагается).
2. Утвердить тарифную ставку первого разряда рабочего основной профессии в размере 5 090 рублей.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по управлению муниципальным имуществом и экономике муниципального образования городской округ «Охинский» А.В. Бородая.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

С.Н. Гусев

Утверждено
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 30.11.2017 № 1090

Положение об условиях оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности муниципального образования городской округ «Охинский»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения единого подхода к определению размера оплаты труда руководителей хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) уставного капитала которых находится в собственности муниципального образования городской округ «Охинский» (далее – Положение), повышения материальной заинтересованности, эффективности и качества труда.

1.2. Оплата труда руководителя производится из средств Общества и состоит из:

- ✓ должностного оклада;
- ✓ выплат стимулирующего характера (вознаграждение (премирование) за результаты финансово-хозяйственной деятельности);
- ✓ выплат компенсационного характера;
- ✓ надбавки за сложность и напряженность труда.

1.3. Оплата труда руководителя Общества осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

1.4. Руководитель Общества не имеет права получать выплаты из средств Общества, не предусмотренные настоящим Положением и трудовым договором.

1.5. Оплата труда руководителя Общества производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы всем работникам Общества.

1.6. Излишне начисленные и выплаченные руководителю Общества суммы средств (в результате счетной ошибки или в связи с неправомерными действиями руководителя, установленными судом) подлежат возврату руководителем на соответствующий расчетный счет Общества либо удержанию из начисленной в следующем периоде оплаты труда руководителя в порядке, установленном действующим законодательством.

1.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в установленном действующим законодательством порядке.

2. Порядок установления должностного оклада руководителя

2.1. Условия оплаты труда руководителя Общества, образованного в процессе приватизации при преобразовании муниципального предприятия, до первого собрания акционеров (участников) сохраняются на прежних условиях.

2.2. В Обществах, где тарифные разряды не применяются и для оплаты используются месячные оклады или ставки, расчет должностного оклада руководителя производится исходя из минимального оклада (ставки) рабочих или служащих, занятых в основной деятельности Общества.

2.3. В случае невозможности применения ни одной из установленных систем оплаты труда, должностной оклад руководителя Общества устанавливается индивидуально в фиксированной сумме, исходя из минимального размера оплаты труда, применяемого на территории Сахалинской области.

2.4. Должностной оклад руководителя Общества устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, утвержденной постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский», по формуле:

$$O = C \times k, \text{ где:}$$

O - должностной оклад;

C - тарифная ставка рабочего 1 разряда основной профессии (руб.);

k - коэффициент кратности должностного оклада к величине тарифной ставки, учитывающей штатную численность работников Общества.

2.5. Расчетный коэффициент кратности должностного оклада к величине тарифной ставки рабочего 1 разряда основной профессии определяется с учетом штатной численности работников Общества на 1 число месяца, в котором заключается трудовой договор (приложение 1).

2.6. Конкретная величина кратности устанавливается Советом директоров Общества или Общим собранием акционеров (участников) Общества с учетом сложности управления общества, его технической оснащенности, объемов производства продукции и результатов финансово-хозяйственной деятельности.

2.7. Размер должностного оклада руководителя Общества определяется на момент заключения трудового договора согласно настоящему Положению.

2.8. Условия оплаты труда являются существенной и неотъемлемой частью трудового договора, повышение (понижение) должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения (дополнения) в трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и оформляется дополнительным соглашением.

2.9. Для установления или изменения размера должностного оклада руководитель Общества представляет в Совет директоров Общества (Общее собрание акционеров (участников) Общества) штатное расписание и приказ о его введении.

2.10. При изменении штатной численности работников Общества в сторону увеличения или уменьшения размер должностного оклада руководителя Общества подлежит пересмотру с 1 января года, следующего за изменением штатной численности работников Общества.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Для поощрения руководителя Общества устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения Обществом показателей экономической эффективности его деятельности.

3.2. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам работы за год выплачивается руководителю за счет чистой прибыли Общества, остающейся в его распоряжении за вычетом средств, направленных на потребление.

Вознаграждение выплачивается при условии перечисления Обществом в бюджет муниципального образования городской округ «Охинский» части чистой прибыли, оставшейся в распоряжении Общества после уплаты налогов и иных обязательных платежей.

3.3. Размер вознаграждения утверждаются Советом директоров Общества (Общим собранием акционеров (участников) Общества) в соответствии с его уставом и не может превышать 10 процентов от суммы чистой прибыли Общества.

3.4. Для расчета вознаграждения за отчетный период Общество представляет Председателю Совета директоров Общества справку о выполнении показателей экономической эффективности и необходимые данные бухгалтерской отчетности (приложение 2).

3.5. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителю Общества не выплачивается в следующих случаях:

если Общество имеет задолженность по заработной плате, выплатам, установленным законодательством и (или) коллективным договором либо иными локальными актами, по итогам отчетного года;

если Общество имеет просроченную задолженность по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды по итогам отчетного года.

3.6. В случае временного запрета или административного приостановления деятельности Общества либо его структурного подразделения вознаграждение руководителю не начисляется и не выплачивается со дня введения временного запрета или административного приостановления деятельности Общества до дня прекращения данных ограничений.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Оплата труда руководителя Общества, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по результатам аттестации рабочих мест за фактически отработанное время.

4.2. Минимальный размер повышения оплаты труда руководителю Общества, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % от должностного оклада в месяц.

4.3. Установленные персонально руководителю размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочего места.

5. Выплата надбавки за сложность и напряженность труда

5.1. Руководителю Общества устанавливается надбавка за сложность и напряженность труда в размере 45 % от должностного оклада в месяц.

5.2. Выплата руководителю Общества надбавки, предусмотренной в п. 5.1. настоящего Положения приостанавливается на срок 3 месяца в случае:

- задолженности по заработной плате, выплатам, установленным законодательством и (или) коллективным договором либо иными локальными актами, по итогам отчетного года;
- просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды по итогам отчетного года;
- нарушения правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;

- несвоевременного устранения нарушений, установленных проверками.

5.3. Решение о невыплате надбавки принимается Советом директоров Общества (Общим собранием акционеров (участников) Общества).

6. Выплаты социального характера

6.1. В случае смерти руководителя Общества члены его семьи получают единовременное пособие в размере двух должностных окладов и материальную помощь в размере 15 минимальных размеров оплаты труда. Единовременное пособие и материальная помощь выплачивается разово одному из членов семьи руководителя ООО на основании заявления.

6.2. В случае смерти близкого родственника (супруга, супруги, отца, матери, сестры, брата, детей) руководителю ООО выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 30.11.2017 № 1090

Количество штатных единиц работников общества на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор	Предельные коэффициенты кратности к величине тарифной ставки первого разряда
До 20	до 4
От 21 до 30	до 4,5
От 31 до 50	до 5
От 51 до 70	до 5,5
От 71 до 85	до 6
От 86 до 100	до 6,5
От 101 до 115	до 7
От 116 до 130	до 7,5
От 131 и выше	до 8

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от 30.11.2017 № 1090

ПОКАЗАТЕЛИ

для определения размера премирования руководителя

_____ за период _____

(наименование)

№ п/п	Наименование показателей премирования	План на отчетный период	Факт за отчетный период	Размер премирования за выполнение показателей, %	Согласованный размер премии, %	Подпись ответственного лица
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
	Итого:					

Примечание.

Графы 1, 2, 3, 4, 5 заполняет Общество.

Графы 6, 7 заполняет Председатель Совета директоров _____.

(наименование)

Руководитель Общества _____

(подпись, Ф.И.О.)

Главный бухгалтер Общества _____

(подпись, Ф.И.О.)

По итогам работы за период _____ размер премии руководителю составляет _____%.