



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.06.2016

№ 362

г. Оха

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» при заключении с ними трудовых договоров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях упорядочения оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» при заключении с ними трудовых договоров (прилагается).
2. Утвердить тарифную ставку первого разряда рабочего основной профессии на предприятии в размере 5 090 рублей.
3. Постановление главы муниципального образования «Охинский район» от 30.05.2003 № 419 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий при заключении с ними трудовых договоров» признать утратившим силу.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на комитет по управлению муниципальным имуществом и экономике муниципального образования городской округ «Охинский» (Егорова А.Л.).

**Глава муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**А.М.Шкрабалюк**

Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального образования  
городской округ «Охинский»  
от 06.06.2016 г. № 362

**Положение об условиях оплаты труда руководителей  
муниципальных унитарных предприятий  
муниципального образования  
городской округ «Охинский»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - руководитель предприятия) муниципального образования городской округ «Охинский» и определяет условия оплаты труда руководителей предприятий при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. Заработная плата руководителя предприятия включает:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера (по результатам аттестации рабочих мест);
- персональную надбавку за сложность и напряженность труда;
- вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия (далее – Предприятие) по итогам отчетного года, при условии получения Предприятием чистой прибыли за отчетный год и перечисления ее части в бюджет муниципального образования городской округ «Охинский»;
- социальные выплаты.

Оплата труда руководителя предприятия осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

1.3. Порядок оплаты труда руководителя предприятия определяется в трудовых договорах, заключаемых между руководителями комитетом по управлению муниципальным имуществом и экономике муниципального образования городской округ «Охинский» (далее – Комитет).

1.4. На руководителя предприятия не распространяются положения о премировании, действующие на предприятии, и коллективные договоры в части определения условий оплаты труда.

## 2. Порядок определения и установления должностных окладов

2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в зависимости от величины тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии на предприятии, утвержденной постановлением главы муниципального образования городской округ «Охинский», и кратности, определяемой в зависимости от штатной численности работников предприятия (таблица 1).

Таблица 1

Количество штатных единиц работников предприятия на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор	Кратность к величине тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии на предприятии
До 20	4
От 21 до 30	4,5
От 31 до 50	5
От 51 до 70	5,5
От 71 до 85	6
От 86 до 100	6,5
От 101 до 115	7
От 116 до 130	7,5
От 131 и выше	8

2.2. Размер должностного оклада устанавливается Комитетом по согласованию с главой администрации муниципального образования городской округ «Охинский».

2.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального унитарного предприятия повышается при индексации (увеличении) тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии и(или) изменении штатной численности работников предприятия путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2.4. Для установления или изменения размера должностного оклада предприятие представляет в комитет по управлению муниципальным имуществом и экономике муниципального образования городской округ «Охинский» штатное расписание и приказ о его введении;

2.5. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя предприятия производится в размерах и сроках, предусмотренных для индексации (увеличения) величины тарифной ставки первого разряда рабочего основной профессии;

2.6. При изменении штатной численности работников предприятия в сторону увеличения или уменьшения размер должностного оклада руководителя подлежит пересмотру с 1 января года, следующего за изменением штатной численности работников предприятия

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Оплата труда руководителей предприятий, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по результатам аттестации рабочих мест за фактически отработанное время.

3.2. Минимальный размер повышения оплаты труда руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % от должностного оклада в месяц.

3.3. Установленные персонально руководителю размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения аттестации рабочего места.

### **4. Выплата персональной надбавки за сложность и напряженность труда**

4.1. Руководителю предприятия устанавливается Комитетом надбавка за сложность и напряженность труда в размере 45 % от должностного оклада в месяц.

4.2. Выплата руководителю персональной надбавки, предусмотренной в п.4.1. настоящего Положения приостанавливается на срок 3 месяца в следующих случаях:

- ненадлежащее использование муниципального имущества и необеспечение его сохранности;

- нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной эксплуатации оборудования;

- несвоевременное исполнение или неисполнение постановлений и распоряжений главы муниципального образования городской округ «Охинский»;
- несвоевременное устранение нарушений, установленных проверками;
- нарушение трудовой дисциплины.

4.3. Решение о невыплате персональной надбавки оформляется приказом Комитета с обязательным указанием основания и срока невыплаты по согласованию с главой муниципального образования городской округ «Охинский».

## **6. Порядок определения и установления вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия**

5.1. Вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия устанавливается и выплачивается руководителю предприятия за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом средств, направленных на потребление. Размер вознаграждения устанавливается по нормативу, определяемому как отношение 12 месячных должностных окладов к сумме указанной прибыли за предшествующий календарный год.

5.2. Условием выплаты вознаграждения является получение предприятием чистой прибыли за отчетный год и перечисление ее части в бюджет муниципального образования городской округ «Охинский».

5.3. Вознаграждение руководителям предприятий не выплачивается:

- при наличии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам и наличии просроченной задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам.
- если к руководителю предприятия применены меры дисциплинарной ответственности;
- при нарушении руководителем условий заключенного трудового договора или устава предприятия.

## **6. Выплаты социального характера**

6.1. В случае смерти руководителя предприятия члены его семьи получают единовременное пособие в размере двух должностных окладов и материальную помощь в размере 15 минимальных размеров оплаты труда.

6.2. В случае расторжения договора по инициативе Комитета по основаниям, не связанным с ненадлежащим исполнением руководителем предприятия его обязанностей, предусмотренных настоящим договором и законодательством Российской Федерации,

Руководителю выплачивается компенсация за досрочное расторжение с ним трудового договора в размере его трехкратного среднего месячного заработка.

6.3 Совокупный размер выплачиваемых руководителю предприятия выходного пособия, компенсации и иных выплат в любой форме не может превышать его трехкратного среднего месячного заработка.