



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.01.2014

№ 13

г. Оха

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии с постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 213 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Сахалинской области», в целях реализации перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации от 04 декабря 2012 года № 3411 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620 – р,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования муниципального образования городской округ «Охинский» (прилагается).
2. Ответственность за реализацию Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования муниципального образования городской округ «Охинский» возложить на управление образования муниципального образования городской округ «Охинский» (Р. Ф. Муртазина).
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации www.adm-okha.ru.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский» Е. Г. Лакизину.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

А. М. Шкрабалюк

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ **("дорожная карта") "Изменения в сфере образования МО ГО «Охинский»"**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности дошкольного образования в городском округе «Охинский» на 2011 – 2015 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 14 октября 2011 года № 603 в том числе:

- строительство, создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки.

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать качественные услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем использования экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1. Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	1990	2003	1991	1977	1959	1982	1985
2. Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1345	1379	1519	1667	1679	1704	1713
3. Охват детей программами дошкольного образования	%	68	68,8	76,3	84,3	85,7	86	86,3
4. Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (с нарастающим итогом)	мест	307	356	574	639	646	654	662
5. Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	43	49	218	65	8	8	8
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	43	49	18	15	8	8	8
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	мест	0	0	200	50	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	200	50	0	0	0
Места, введённые с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	307	356	574	639	646	654	662
за счёт строительства	мест	0	0	200	250	250	250	250
6. Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	человек	413	426	420	490	498	499	500
в том числе педагогические работники	человек	156	159	156	187	190	191	192
7. Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,1	10,5	10,5	10,4	10,4	10,3	10,2

Примечание: В 2015 году планируется строительство 1 ДОУ на 200 мест и перевод МБДОУ № 2 г. Охи в новое здание.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Управление образования	2013-2018	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-лет, обучающихся в школе.
1.1.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках долгосрочной целевой программы «Доступность дошкольного образования в городском округе «Охинский» на 2011-2015	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители) и основные категории педагогических работников	2013-2015	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-лет,

	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	годы»			обучающихся в школе; Число введённых мест в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Доступность дошкольного образования в городском округе «Охинский» на 2011-2015 годы»: - вариативные формы (группы кратковременного пребывания) – на базе ДОУ, СОШ с. Тунгор до 2015 года, с. Восточное.
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:			
2.1.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования	2014-2018	Аналитическая справка
2.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018	Методические рекомендации по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2014	Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
3.1	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители) и	2014	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального

	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	основные категории педагогических работников		задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
3.2	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители) и основные категории педагогических работников	2014	Примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3.3	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители)	2014	Утверждённый регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители) и основные категории педагогических работников	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате работников организаций общего образования
4.1	Разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013 - 2014	Утверждённые требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям

	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	деятельности педагогическими работниками организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)			выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
4.2.	Разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители) и основные категории педагогических работников	2013-2014	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях
4.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования, дошкольные образовательные организации	2013-2018	Закон о бюджете Сахалинской области на плановый период. Государственная программа развития образования в Сахалинской области на 2014-2020 гг.
4.4.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки РФ механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители)	2014	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования о введении «эффективного контракта», включая показатели развития
4.5.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, дошкольные образовательные организации (руководители)	2014-2018	Число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных педагогических работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций
4.6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного	Управление образования, дошкольные образовательные	2014-2018	Аналитическая справка

	Наименование показателя	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, участие в мониторинге влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования)	организации (руководители) и основные категории педагогических работников		

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017 г	2018	Результаты
Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту									
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	99,6	99,7	100	100	100	100	К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования. Дети дошкольного возраста с. Москальво и с. Восточное через организацию ГКП.
2.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	89,9	90,0	91,0	93,0	95,0	100	Все педагогические работники к 2018 году будут иметь педагогическое образование или пройдут переподготовку или повышение квалификации по данному направлению

	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017 г	2018	Результаты
3.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности на основе федеральных рекомендаций	процентов	-	-	80	80	100	100	В 2017 году во всех дошкольных образовательных учреждениях МО ГО «Охинский» будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования МО ГО «Охинский»	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования МО ГО «Охинский», повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
6.	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	процентов	75	77	80	90	98	100	Население МО ГО «Охинский» будет удовлетворено доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками МО ГО «Охинский» новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров;
- реализацию мероприятий областных целевых программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников МО ГО «Охинский», которое оценивается, в том числе по результатам единого государственного экзамена, их участие в международных сопоставительных исследованиях;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднерегionalного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатель (индикатор) наименование	Единица измерения	Базовые значения 2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Основные количественные характеристики системы общего образования								
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	3147	3131	3122	3110	3080	3060	3055
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	3130	3037	3011	2977	2987	2980	2978
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	15	15	15	15	14	14	13
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	22	32	43	54	67	78	90

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>1.1. начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оснащение общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС; - приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, учебников и учебных пособий; - развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и дополнительного образования; - совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации ФГОС, своевременное внесение в нормативную базу необходимых изменений; - организация курсов повышения квалификации школьных команд по вопросам реализации ФГОС; - проведение семинаров-практикумов на базе опорных учреждений по введению ФГОС НОО. 	Управление образования, общеобразовательные организации	2013-2014	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам

	<p>1.2. основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оснащение общеобразовательных организаций в соответствии с требованиями ФГОС; - приобретение комплектов лабораторного и демонстрационного оборудования для кабинетов физики, химии, биологии; - развитие дистанционных форм обучения, в том числе в образовательных организациях общего образования, расположенных в сельской местности; - проведение учебных семинаров по вопросам внедрения в образовательных организациях интегрированных курсов в целях формирования у школьников метапредметных результатов образования; - обучение школьных команд по вопросам введения ФГОС ООО. 		2015-2018	
2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации школьников.	Управление образования	2015-2018	<p>Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами.</p> <p>Отчет о мониторинге уровня подготовки и социализации школьников.</p>

3.	Внедрение в рамках своей компетенции региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	Управление образования, образовательные организации общего образования	2014	Разработанные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.
4.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS), по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS), по оценке образовательных достижений учащихся (PISA).	Управление образования, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2015 – 2018	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (TIMSS, PIRLS, PISA), в общей численности российских школьников, принявших участие в указанных исследованиях.
5.	Развитие системы информирования потребителей образовательных услуг и общественности об итогах мониторинговых исследований качества образования, обеспечение публичной доступности аналитических результатов.	Управление образования	2013-2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

6.	<p>Реализация программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.</p> <p>Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования.</p> <p>Поддержка молодых педагогов через развитие системы наставничества и стажерских практик.</p>	Управление образования, образовательные организации общего образования	2014-2018	<p>Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.</p> <p>Увеличение доли педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией и доли молодых педагогов в общей численности педагогических работников</p>
Обеспечение доступности качественного образования				
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования:		2013	
7.1	Разработка плана-графика мероприятий по развитию системы оценки качества образования	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2013	Нормативные правовые акты, утверждение плана-графика
7.2	Реализация плана-графика мероприятий по развитию системы оценки качества образования	Управление образования, руководители образовательных организаций	2014 - 2018	Доступность качественного образования
7.3.	Изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2013	Число общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций

8.	<p>Разработка и реализация плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами округа; - развитие дистанционных форм образования в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования; - обеспечение 100% подвоза обучающихся автобусами, оборудованными в соответствии с нормами безопасности, обеспеченными системами ГЛОНАСС; - разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов школ, работающих в сложных социальных условиях; - обеспечение доступа к современным условиям обучения, включая доступ в сеть Интернет (до 512 Кб/сек), 100% обучающихся независимо от места жительства; - создание условий для формирования межшкольного и сетевого взаимодействия, школ, по выявлению и распространению лучших практик школ, работающих в сложных социальных условиях, по достижению высоких образовательных результатов. 	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2013-2016	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами
----	--	---	-----------	--

Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2015	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности. Обновление педагогических кадров общеобразовательных организаций и повышение статуса педагогического труда.
9.1	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области. Удельный вес численности учителей в возрасте 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
9.2	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2015	Укрепление кадрового потенциала, повышение качества образовательных услуг.

9.3	Планирование дополнительных расходов регионального и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2013 - 2015	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности
9.4	Разработка и принятие нормативных актов в части установления стимулирования учителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности общеобразовательной организации	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2014	Повышение мотивации педагогических работников к активному участию в модернизации образования и престижа педагогической деятельности
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: - внесение изменений в Положения о системе оплаты труда руководителей организаций общего образования детей в части определения стимулирующих выплат в зависимости от качества предоставляемых услуг по общему образованию детей.	Управление образования	2013	Повышение мотивации руководителей общеобразовательных организаций
10.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, руководители образовательных организаций	2015 - 2018	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования	2013 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

11.1	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательных учреждений и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2013 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг
11.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования, руководители образовательных организаций общего образования	2014 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,8	1,75	1,7	1,65	1,6	1,6	Обеспечение равенства доступа школьников к качественным образовательным услугам общего образования, снижение дифференциации в качестве образовательных результатов между школами. Улучшаться результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена.
2.	Удельный вес численности школьников округа, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIPLS, NIMSS, PISA)	проценты	Показатель будет определяться в случае участия региона в международных сопоставительных исследованиях качества образования						

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Удельный вес обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	проценты	62,0	75,0	79,0	87,0	91,0	100	К 2018 году все обучающиеся будут готовиться по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области	проценты	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Сахалинской области
5.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты	8	10	12	13	14	15	К 2018 году численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 15% общей численности учителей общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования ГО «Охинский», соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей МО ГО «Охинский» включает в себя:

- распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 69 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	1803	1773	1775	1780	1785	1790	1795
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	67,9	67,9	67,9	69,0	69,0	69,0	69,0

Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	33	32	33	31	33	34	35
---	---------	----	----	----	----	----	----	----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1.	Разработка и реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в МО ГО «Охинский»	Управление образования совместно с руководителем ДДиЮ г. Охи	2013	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей
2.	Обеспечение сетевого взаимодействия организаций общего и дополнительного образования детей	Управление образования совместно с ДДиЮ и руководителями образовательных организаций	2013-2018	Повышение доступности дополнительного образования детей
3.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Управление образования	2013-2015	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования до 69 %
3.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения услуг дополнительного образования детей	Управление образования совместно с руководителем ДДиЮ г.Охи	2013-2015	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования до 69 %

4.	Создание современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2015 - 2017	Повышение доступности дополнительного образования детей Повышение квалификации 100% руководителей ДДиЮ г. Охи, 50% педагогов дополнительного образования
5.	Повышение квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей.	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2015-2018	Повышение квалификации 100% руководителей ДДиЮ г. Охи, 50% педагогов дополнительного образования
6.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе федеральных рекомендаций	Управление образования	2014 -2018	Количество образовательных учреждений, в которых оценка качества дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности ДДиЮ г. Охи, руководителей и основных категорий работников.	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2014	Внедрение системы оценки деятельности в ДДиЮ г. Охи
8.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013 - 2018	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей: удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования до 45 %

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
8.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013 - 2018	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей
8.1	Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организации дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области
9.	Внедрение разработанных Министерством образования Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательной организаций дополнительного образования детей, в том числе:	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей
9.1	Внесение изменений в положение об оплате труда руководителей ДДиЮ г.Охи, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013 - 2014	Нормативные правовые акты, обеспечивающие установление механизмов стимулирования руководителей организации дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества, предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
9.2	Проведение работы по заключению трудового договора с руководителем ДДиЮ г. Охи в соответствии с типовой формой договора	Управление образования, руководитель ДДиЮ г. Охи	2013 - 2018	Заключение трудового договора с руководителем ДДиЮ г. Охи в соответствии с типовой формой договора

10.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013-2018	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в ДДиЮ г. Охи - до 24% к 2018 г. Удельный вес численности работников дополнительного образования, прошедших обучение от общего количества педагогических кадров системы дополнительного образования – до 100% к 2018 г.
11.	Проведение разъяснительной работы (совещания, семинары, встречи, собрания) с сотрудниками образовательной организации и организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта	Управление образования совместно с ДДиЮ г. Охи	2013 - 2018	Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	67,9	67,9	67,9	69,0	69,0	69,0	Не менее 69 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	38,0	39,0	39,5	40,0	42,0	45,0	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области	процентов	100	100	100	100	100	100	К 2018 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области

IV. Финансовое обеспечение мероприятий

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет, млн. рублей	Планируемые внебюджетные средства, млн. рублей	Дополнительная потребность, млн. рублей	Консолидированный бюджет, млн. рублей	Планируемые внебюджетные средства, млн. рублей	Дополнительная потребность, млн. рублей	Консолидированный бюджет, млн. рублей	Планируемые внебюджетные средства, млн. рублей	Дополнительная потребность, млн. рублей	Потребность, млн. рублей	Потребность, млн. рублей	Потребность, млн. рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование детей												
1. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	5	-	19	5	-	27	5	-	30	38	41	45
Дополнительное образование детей												

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

3. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. N 761	6	-	1	6	-	2	6	-	3	3	4	5
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

