

Действующим трудовым законодательством предусмотрен комплекс социальных гарантий

В силу требований Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» для инвалидов в организациях, независимо от форм собственности, создаются специальные рабочие места, соответствующие индивидуальным программам реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПР).

Количество созданных рабочих мест зависит от численности работников организации и устанавливается законодательством субъекта Российской Федерации.

Кроме этого, инвалидам 1 и 2 группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в размере не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Кроме этого, длительность ежедневной работы инвалида устанавливается в соответствии с медицинским заключением, согласно видам деятельности и условия труда, указанных в ИПР.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия, и только в случае если указанные работы допусти им по состоянию здоровья.

Также действующим законодательством на работодателя возложена обязанность письменно ознакомить работника-инвалида с правом на отказ от работы в ночное время.

Минимальный размер отпуска инвалида установлена в размере не менее 30 календарных дней и отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней.

Работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время следующим категориям инвалидов:

- инвалидам войны;
- инвалидам вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;
- инвалидам-чернобыльцам;

Дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 14 календарных дней предоставляется пострадавшим от чернобыльской аварии или подвергшимся

воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.