



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

№ _____

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.12.2014 № 915 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 14.10.2021 №548-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Сахалинской области от 25.03.2013 №186-р «Об отдельных вопросах реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в отношении педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей», руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский» Сахалинской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.12.2014 № 915 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский» (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда».

1.2. Пункт 1.6. Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами».

1.3. Абзац 2 пункта 2.3. Положения изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) профессиональными стандартами».

1.4. Пункт 2.6.1. Положения изложить в следующей редакции:

«2.6.1. работникам образования (приложение N 1 к настоящему Положению) в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	0,40
первая категория	0,30

Повышающий коэффициент квалификации устанавливается работникам, занимающим должности, по которой им присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент квалификации не устанавливается работникам, занимающим должности, в квалификационных характеристиках которых предусмотрено внутриведомственное категорирование».

1.5. Абзац 1 пункта 2.7. Положения изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального или высшего образования, в следующих размерах:»

1.6. Пункт 4.2. Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени. Размер доплаты к ставке заработной платы рассчитывается исходя из установленной ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической

учебной нагрузки педагогического работника. Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда».

1.7. Абзац 2 пункта 4.4. Положения изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы».

1.8. Пункт 4.7. Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.4 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада (оклада), ставки заработной платы».

1.9. Пункт 4.8. Положения изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждений применяются установленные федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы».

1.10. Пункт 5.1.4. Положения изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал или год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»

1.11. Пункт 5.2. Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не ниже 2 разряда, в размере до 50% оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников».

1.12. Пункт 6.2. Положения изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, заместителя руководителя устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению».

1.13. Пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Руководителю Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

6.9.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.9.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений, по согласованию с должностным лицом администрации муниципального образования Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, муниципального учреждения дополнительного образования за выполнение особо важных и сложных работ, предусмотренной приложением N 12 к настоящему Положению.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается

руководителям Учреждений исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа местного самоуправления Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждений;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания

6.9.3 Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.»

1.14. Внести в приложение №5 к Положению следующие изменения:

1.14.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).";

1.14.2. в графе "Наименование должностей" Перечня 1 учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, пункта 11 после слов "учителя-логопеды (логопеды)" дополнить словами "тьюторы, педагоги-библиотекари".

1.15. Внести изменения в приложения № 1 - 4, изложив их в редакции согласно приложениям № 1 - 4 к настоящему постановлению соответственно.

1.16. Дополнить Положение приложением N 6 согласно приложению N 5 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации www.adm-okha.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский», заместителя главы муниципального образования городской округ «Охинский» Я.А.Захарову.

**Глава муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Е.Н.Касьянова

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от _____ № _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений дополнительного
образования детей в сфере
искусства, утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» от «
11» декабря 2014 г. № 915

Должностные оклады,
ставки заработной платы работников образования

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	8 338
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Концертмейстер высшее (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к	11 906

	стажу работы	
3 квалификационный уровень	Методист высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	12 740
4 квалификационный уровень	Преподаватель высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы	13 296
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей высшее образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	16 707

Приложение № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от _____ № _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений дополнительного
образования детей в сфере
искусства, утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» от
«11» декабря 2014 г. № 915

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	9 328
	Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9 328

	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	9328
2 квалификаци онный уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	9 725
3 квалификаци онный уровень	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	10 120
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификаци онный уровень	Специалист по кадрам высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	10 914

Приложение № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от _____ № _____

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений дополнительного
образования детей в сфере
искусства, утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» от
«11» декабря 2014 г. № 915

Должностной оклады работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами		Должностной оклад, в рублях
Библиотекарь	Среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) по программам подготовки специалистов среднего звена или среднее полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	10 914

Приложение № 4
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от _____ № _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений
дополнительного образования в
сфере искусства, утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» от
«11» декабря 2014 г. № 915

Должностной оклад руководителей Учреждений

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Руководитель (директор) учреждения высшее образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	33 267
Заместитель руководителя (директор) учреждения высшее образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики, и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет	28 279

Приложение № 5
к постановлению администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский»
от _____ № _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений
дополнительного образования в
сфере искусства, утвержденному
постановлением администрации
муниципального образования
городской округ «Охинский» от
«11» декабря 2014 г. № 915

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о премировании руководителя
муниципального учреждения дополнительного образования
за выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

(Ф.И.О., подпись должностного лица
администрации муниципального образования
Сахалинской области, осуществляющего
контроль за деятельностью и координацию
работы органа местного самоуправления
Сахалинской области)

" ____ " _____
(дата)

1. Представление о премировании руководителя _____,
(наименование учреждения)

подведомственного _____.
(наименование органа местного самоуправления)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: _____

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем
Учреждения особо важных и сложных работ: _____

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: _____

_____ (устанавливается руководителем органа местного самоуправления)

5. Дисциплинарные взыскания: _____

_____ (указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

_____ (Ф.И.О. руководителя органа местного самоуправления)

_____ (подпись)