

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

# ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

г. Оха

Об утверждении Положения о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях повышения деловой активности руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| **И.о. главы муниципального образования городской округ «Охинский»** | **И.А. Шальнёв** |

Приложение к постановлению администрации муниципального образования городской округ «Охинский»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования деловой активности, эффективности и качества труда руководителей муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства регулируемых РЭК Сахалинской области, при заключении с ними трудовых договоров.
   2. При определении порядка оплаты труда руководителя предприятия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, регулируемого РЭК Сахалинской области, предприятия руководствуются Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Сахалинской области.
   3. Порядок и размер стимулирующих выплат, как одной из составляющих заработной платы, устанавливается руководителю предприятия в сфере жилищно-коммунального хозяйства на основании настоящего Положения.

1.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителю муниципального унитарного (казённого) предприятия устанавливаются в размере до 40% от должностного оклада по итогам работы за предыдущий месяц. Установление максимального размера стимулирующих выплат производится руководителю муниципального унитарного (казённого) предприятия при отсутствии оснований для снижения размера премии за отдельные упущения в работе.

1.4. Для установления ежемесячных стимулирующих выплат руководители в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в адрес учредителя предприятия информацию о показателях для установления размера ежемесячной премии руководителя муниципального унитарного (казённого) предприятия по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.5. Выплаты стимулирующего характера назначаются при наличии средств, позволяющих выплатить ежемесячную премию и устанавливаются в процентах к должностному окладу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 1  к Положению |
|  |  | Согласовано:  Первый заместитель главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О., подпись, дата) |

ПОКАЗАТЕЛИ

Для установления размера ежемесячной премии руководителя

МУП (МКП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей ежемесячной премии | Размер ежемесячной премии, % | Выполнение показателей ежемесячной премии (при невыполнении показателей указать причины) | Предлагаемый размер ежемесячной премии, % |
| 1 | Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы | до 10 % |  |  |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность предприятия | до 5 % |  |  |
| 3 | Обеспечение сохранности и надлежащее использование муниципального имуществ | до 5 % |  |  |
| 4 | Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по срокам предоставления, качеству и содержанию документов, запрашиваемых собственником имущества) | до 5 % |  |  |
| 5 | - выполнение особо важных и срочных заданий, в том числе ликвидация аварийных ситуаций, внедрение в процесс деятельности предприятия новых методов и технологий, повышающих результативность труда, выполнение мероприятий, направленных на экономию материальных и финансовых ресурсов | до 10 % |  |  |
| 6 | - качественное и своевременное выполнение работ (услуг), участие в социально значимых общественных проектах в соответствии с видом деятельности предприятия, оказание услуг при проведении массовых общественных мероприятий | до 5 % |  |  |
|  | Итого (предлагаемый размер ежемесячной премии с учетом ее снижения и/или увеличения) |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (подпись)