

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

# ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 16.01.2024 № 28 «Об утверждении Положения о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров»

В соответствии с Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях упорядочения оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий, руководствуясь статьей 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 16.01.2024 № 28 «Об утверждении Положения о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 Положения о симулирующих выплатах руководителям муниципальных унитарных (казённых) предприятий муниципального образования городской округ «Охинский» в сфере жилищно-коммунального хозяйства при заключении с ними трудовых договоров изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ «Охинский» www.adm-okha.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора департамента архитектуры, земельных и имущественных отношений администрации муниципального образования городской округ «Охинский».

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава муниципального образования городской округ «Охинский»** | **Е.Н. Михлик** |

Приложение к постановлению администрации муниципального образования городской округ «Охинский»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 1 |
|  |  |  |

ПОКАЗАТЕЛИ

Для установления размера ежемесячной премии руководителя

МУП (МКП) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей ежемесячной премии | Размер ежемесячной премии, % | Выполнение показателей ежемесячной премии (при невыполнении показателей указать причины) | Предлагаемый размер ежемесячной премии, % |
| 1 | отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы | до 5 % |  |  |
| 2 | отсутствие обоснованных жалоб на деятельность предприятия | до 5 % |  |  |
| 3 | обеспечение сохранности и надлежащее использование муниципального имуществ | до 5 % |  |  |
| 4 | исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний по срокам предоставления, качеству и содержанию документов, запрашиваемых собственником имущества) | до 5 % |  |  |
| 5 | выполнение особо важных и срочных заданий, в том числе ликвидация аварийных ситуаций, внедрение в процесс деятельности предприятия новых методов и технологий, повышающих результативность труда, выполнение мероприятий, направленных на экономию материальных и финансовых ресурсов | до 5 % |  |  |
| 6 | качественное и своевременное выполнение работ (услуг), участие в социально значимых общественных проектах в соответствии с видом деятельности предприятия, оказание услуг при проведении массовых общественных мероприятий | до 5 % |  |  |
| 7 | положительный финансовый результат предприятия за отчетный период, отсутствие просроченной задолженности по налоговым платежам | до 5 % |  |  |
| 8 | обеспечение снижения дебиторской задолженности за жилищно-коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года не менее чем на 5 % | до 5 % |  |  |
|  | Итого (предлагаемый размер ежемесячной премии с учетом ее снижения и/или увеличения) |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. (подпись)