



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ОХИНСКИЙ»  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.08.2017

№ 801

г. Оха

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.12.2014 № 915 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Сахалинской области от 05.06.2017 № 250 «О внесении изменений в Положение о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области», руководствуясь ст. 42 Устава муниципального образования городской округ «Охинский»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от 11.12.2014 № 915 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский», следующие изменения:

1.1. в разделе 5 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский»:

1.1.1. пункт 5.1.4 дополнить словами следующего содержания «премия за выполнение особо важных и сложных работ»;

1.1.2. пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором Учреждения».

1.2. Приложения № 1, № 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский», изложить в следующей редакции (прилагаются).

1.3. Нумерацию приложений к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, подведомственных управлению по культуре, спорту и делам молодежи муниципального образования городской округ «Охинский» привести в соответствие.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сахалинский нефтяник» и разместить на официальном сайте администрации [www.adm-okha.ru](http://www.adm-okha.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования городской округ «Охинский» по социальным вопросам С.Н. Свиридову.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, утвержденному постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от « 11» декабря 2014 г. № 915

**Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Секретарь учебной части</b> среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	6012
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
2 квалификационный уровень	<b>Концертмейстер</b> высшее профессиональное (музыкальное) образование или среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	8586
3 квалификационный уровень	<b>Методист</b> высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	9188
4 квалификационный уровень	<b>Преподаватель</b> высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы	9589
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	<b>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей</b> высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет	12049

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
городской округ «Охинский»  
от 14.08.2017 № 801

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере искусства, утвержденному постановлением администрации муниципального образования городской округ «Охинский» от « 11» декабря 2014 г. № 915

**Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии**

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа <b>«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
Библиотекарь	среднее профессиональное образование (библиотечное, культуры и искусства, педагогическое) или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы	7 871