

С 7 мая 2016 года вступили в силу изменения в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях в части отнесения материалов фото- и киносъемки, звуко- и видеозаписи к доказательствам по делу об административном правонарушении. Так, при рассмотрении административного материала в качестве доказательств можно представлять при доказывании своей позиции данные с видеорегистраторов, фото- и видеосъемки с сотовых телефонов, которые компетентные органы при разрешении административных материалов обязаны принимать и оценивать в качестве доказательств.

Постановлением Правительства РФ от 30.05.2016 N 477 "О внесении изменения в правила дорожного движения Российской Федерации" в Правила дорожного движения включено понятие "**опасное вождение**". Согласно дополнению, внесенному в пункт 2.7 Правил дорожного движения Российской Федерации, опасное вождение представляет собой неоднократное совершение одного или нескольких следующих друг за другом действий, если эти действия повлекли создание водителем в процессе дорожного движения ситуации, при которой его движение и (или) движение иных участников дорожного движения в том же направлении и с той же скоростью создает угрозу гибели или ранения людей, повреждения транспортных средств, сооружений, грузов или причинения иного материального ущерба. К таким действиям относятся: невыполнение при перестроении требования уступить дорогу транспортному средству, пользующемуся преимущественным правом движения; перестроение при интенсивном движении, когда все полосы движения заняты, кроме случаев поворота налево или направо, разворота, остановки или объезда препятствия; несоблюдение безопасной дистанции до движущегося впереди транспортного средства; несоблюдение бокового интервала; резкое торможение, если такое торможение не требуется для предотвращения дорожно-транспортного происшествия; препятствование обгону.

Денежная компенсация за задержку заработной платы



Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата работнику выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Однако далеко не все работодатели соблюдают сроки выплаты заработной платы. Трудовое законодательство предусматривает материальную ответственность работодателя при нарушении им установленного срока выплаты заработной платы. В случае задержки выплаты заработной платы у работника возникает право на получение компенсации в соответствии со ст. 236 ТК РФ, которой предусмотрено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размер не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок

сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации, может быть, повыше коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Для получения денежной компенсации предварительного письменного обращения к работодателю не требуется. При нарушении установленных сроков выплаты работодатель подсчитывает денежную компенсацию учетом дней задержки и выплачивает ее работнику. Статья 236 ТК РФ обязывает работодателя выплатить полагающуюся компенсацию одновременно с задержанной заработной платой. Первым днем задержки является день, следующий за установленной датой выплаты заработной платы. Последним днем задержки является дата фактической выплаты заработной платы. Следовательно, денежная компенсация за все время задержки выплаты заработной платы по день фактического расчета не должна выплачиваться позднее дня, когда работодатель выплатил работнику задержанную заработную плату. Данная норма законодательства распространяется также, в случае задержки оплаты отпуска, расчета при увольнении и иных выплат, полагающихся работнику от работодателя. Возложение на работодателя обязанности выплатить указанную денежную компенсацию не лишает работника права обратиться в суд с заявлением о выдаче судебного приказа, если предъявляется требование о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы. Выданный работнику судебный приказ (судебное постановление) о взыскании заработной платы является одновременно исполнительным документом.

Опубликовано:03.06.2016

О безвестном исчезновении человека.



В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» розыск лиц, пропавших без вести, осуществляют подразделения уголовного розыска органов внутренних дел. Под без вести пропавшим понимается лицо, исчезнувшее внезапно, без видимых к тому причин, место нахождения и судьба которого остается неизвестными. Порядок приема, регистрации и разрешения в органах внутренних дел Российской Федерации и в следственных органах Следственного комитета Российской Федерации заявлений, сообщений и иной информации о происшествиях, связанных с безвестным исчезновением граждан определен Инструкцией о порядке рассмотрения заявлений, сообщений о преступлениях и иной информации о происшествиях, связанных с безвестным исчезновением граждан, утвержденной совместным приказом Генеральной прокуратуры Российской Федерации, МВД России и

Следственного комитета России от 16.01.2015 № 38/14/5(далее – Инструкция). Согласно требованиям Инструкции сообщение о безвестном исчезновении лица должно быть принято и зарегистрировано независимо от давности и места его исчезновения, наличия или отсутствия сведений о месте постоянного или временного проживания или пребывания, полных анкетных данных и фотографии безвестно пропавшего лица, сведений об имевшихся ранее случаях его безвестного исчезновения. Каждое поступившее сообщение о преступлении должно быть тщательно рассмотрено, собранные материалы внимательно изучены, проанализированы и оценены с учетом норм законодательства и ведомственных организационно-распорядительных документов. При получении данных о совершении в отношении пропавшего без вести лица преступления, в ходе проведения оперативно-розыскных мероприятий, материалы проверки незамедлительно передаются в следственный орган Следственного комитета России, где при наличии повода и основания возбуждается уголовное дело.