

рекомендуемая форма

УВЕДОМЛЕНИЕ

_____, замещавший (ая) на день увольнения
(фамилия, имя, отчество гражданина)
должность, _____
(наименование должности)

извещается о том, что он(а) в течение двух лет после увольнения с должности муниципальной службы в Собрании:

не вправе без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов в Собрании муниципального образования городской округ «Охинский» (далее - Комиссия) замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные обязанности муниципального служащего. Для получения согласия, гражданин, замещавший должность муниципальной службы, должен обратиться в Комиссию с обращением о даче ему согласия на замещение им на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение им в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по муниципальному управлению этими организациями входили в должностные обязанности муниципального служащего;

обязан в соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщать работодателю при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) сведения о последнем месте своей службы вне зависимости от того, входили или нет отдельные функции муниципального управления данной организацией в должностные обязанности по замещаемой гражданином ранее должности муниципальной службы. При информировании работодателя гражданину также рекомендуется сообщить об исполнении части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с Правилами сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29;

не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

(подпись гражданина)

(дата)

экземпляр уведомления получил

(подпись, дата)