

Муниципальное образование городской округ «Охинский»
Собрание
2018-2023

694490 Сахалинская область г. Оха, ул. Ленина, 8, тел. (842437) 3-26-48, факс 3-29-07, e-mail: sobranie.okha@sakhalin.gov.ru

№ 41, № 42 от 04.04.2022 г.

Губернатору
Сахалинской области
В.И. Лимаренко

Председателю
Сахалинской областной думы
А.А. Хапочкину

Уважаемый Валерий Игоревич!

Уважаемый Андрей Алексеевич!

Депутатам Собрания поступают многочисленные обращения жителей нашего городского округа, вызванные значительными затруднениями в получении своевременной медицинской помощи в ГБУЗ «Охинская ЦРБ».

Основная составляющая проблемы – острый кадровый дефицит врачей и прочих медицинских специалистов, и динамика этого вопроса, к сожалению, негативная. Врачи уезжают из нашего города или выходят на пенсию, а равнозначной замены им не находится. Вакантными на настоящий момент остаются ставки кардиолога, стоматолога, офтальмолога, онколога, эндоскописта, специалистов УЗИ и функциональной диагностики, участковых терапевтов. Многие медицинские работники, приезжающие в Оху, задерживаются в нашем городе на крайне незначительный срок. Так в 2021 году в Охинскую ЦРБ было принято по долгосрочным контрактам 19 врачей. С 7 из них в том же году был расторгнуты трудовые отношения.

Имеются серьезные опасения, что ситуация в ближайшее время может усугубиться, так как Постановлением Правительства Сахалинской области от 16.12.2021 № 543 были существенно уменьшены размеры компенсационных единовременных денежных выплат на обустройство вновь прибывшим медицинским специалистам. Врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, с 2 300 000 до 1 200 000 рублей, а прочим врачам – с 1 900 000 до нуля.

Помимо привлечения новых специалистов, не менее важное значение имеет задача сохранения действующих. К сожалению, немало охинских врачей в последнее время сменили место жительства и работы на другие города, в том числе в Сахалинской области. Где, при том же уровне заработной платы, они имеют значительно меньшую рабочую нагрузку. Не говоря уже про более комфортный климат.

Компенсировать проживание в суровом климате призвана процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера. Однако в случае с охинскими медиками она фактически нивелируется снижением или полным устранением прочих дополнительных выплат. В качестве примера: в Охинской ЦРБ большая часть дежурств врачей в отделениях заменены на дежурства на дому. Разница в оплате таких дежурств почти десятикратная.

Просим Вас рассмотреть вопрос об увеличении размера компенсационных единовременных денежных выплат на обустройство вновь прибывшим медицинским специалистам – при условии заключения долгосрочного контракта, не менее пяти лет. Просим также принять меры для достаточного материального стимулирования действующих работников ГБУЗ «Охинская ЦРБ» в целях сохранения кадрового потенциала районной больницы.

С уважением,

**Председатель Собрани
муниципального образования
городской округ «Охинский»**

Силенгинский А. Г.